

第 11 回中央執行委員会

出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻

2018.04.14 in オルガ

委員長	坂本 ○	副委員長	中畑 △	三上 -	上村 ○	原田 ○	内田 ○	書記長	西崎 ○
			高木 ○	山本 ○	小林史 ▽	濱 ×		書記次長	長尾 ×
岡山支部	上田 ○	藤島 ○	吉田 ○	頭土 ×	柴田 ○	武澤 ×	井上 ×	長谷部 ×	安田 ×
倉敷支部	難波 ○	大橋 ×	黒木 ○	舩越 ○	河田 ×	アルバイト	坂本淑 ○	AM	20
美作支部	草川 ○	藤澤 -	菱野 ×	備前支部	神崎 ×	松川 ○	濱田 -	PM	21
井笠支部	大谷 ○	遠山 ×	北村 ×	備北支部	竹内 ○	小林幸 ×		計	21 / 38(-3)
		○= 19	△= 1	▽= 1	×= 14	?= 0			

I 学習 (9:30~10:45)

講師:長久啓太氏(岡山県労働者学習協会)

II 情勢 (11:00~11:05)

- ・ 民主主義、法治国家としての土台の崩壊。
- ・ 米軍横田基地にオスプレイ配備。日本政府にでさえ通知が直前だったとのこと。
- ・ アメリカ、イギリス、フランスがシリアに爆撃開始。

III 協議事項 (11:05~15:00)

1. 春闘関連

(1) 妥結投票について (11:05~11:10)

- ・ 来週の水木のあたりで妥結投票用紙を配布、投票期間を最低一週間の確保とすると開票は4/25 を超える。
- ・ 開票は5/2 (水) とする。したがって、4月給与には間に合わず、昇給分は5月に2か月分の支給となる。

確認された。

(2) 春闘のまとめ、教訓 (11:10~12:00)

- ・ 振り返り。正式なまとめは大会議案の中でまとめる
- ・ 回答水準は、いずれの要求についても具体的な展望を見出すには程遠い水準だが、たたかひの経過においては、この間の取り組みの積み重ねが大きな力を発揮した。
- ・ 一方、最賃等との関係で今後の春闘のたたかひの課題が浮き彫りになった。

2. 機関運営

(1) 7.14 大会に向けて (12:55~13:25)

- ・ 代議員選出基準について 大会代議員 1/12 (6 捨 7 入)、部会総会代議員 1/10 (四捨五入) できるだけ分会単位でセパがそろふことを追求する、という考え方で定数決定することを確認した。
- ・ 議案準備

4月下旬	四役会議	骨子論議
5/12	第12回中執	一次案
5月下旬	四役会議	修正論議
6/16	第13回中執	二次案、確定
- ・ 活動のまとめを内田、情勢を長尾、方針を西崎が担当する。

(2) 次期執行部体制について (別紙) (13:25~13:30)

- ・ 5/12 中執で定数を確定
現場とのつながり強化の中で体制スリム化論議は棚上げ、次年度も現体制を踏襲する。
- ・ 役員選挙日程 (案)

5/16	告示、
16~22 (火)	立候補期間、
23~27 (日)	運動期間、

- ・ 正規役員で退任希望者は4月中に書記長まで申し出を。

おすすめ方を確認した。

3. 労使課題

① 2018年度年間日程提案について (13:30～14:15)

- ・ ひろしまの判断(5/2)とその理由、判断に伴うリスク(対組合員の利用)への考え方
 - 年末の3日間配送は事実上不可能
 - 週頭の組合員は賞味期限切れになること、それもやむなしとの決断
- ・ 営業日程の決定権・CSではなく単協にあること
- ・ ひろしまの判断を受けても、おかやまの提案はあくまで4/3/1日程。これまでの労使協議の到達点はフォロー等体制強化で合意可という現時点での結論だが、ひろしまの判断を受けて同様の判断を選択肢として入れるかどうか。
- ・ 上記のポイントを踏まえ、討議資料(見解?)を作成し、宅配事業関連分会に発送する。

上記おすすめ方が確認された。

② 店舗上期体制提案 (14:25～14:25)

- ・ 春闘決着に伴い合意。欠員状態や正規労働実態を容認するわけではない。引き続き、労働実態問題として継続協議する。

確認された。

③ センター上期体制提案 (14:25～14:40)

- ・ 空きコマ設定の違いによって格差が生じる疑念あり
- : 配送パートの17年度下期実績が実態と違うように思う。実態は6.5人。1日コースが5名、半日四日間が3名。
- : センターの認識は欠員がある?
- : 新見は8.5が定数で欠員が0.5で実態は8。
- : 5日配送の半日が二人、四日間の半日が一人、一日コースは何人か。
- : 確認をする。誤りがあるのなら前提が崩れることになる。やり取りする。
- : 空きコマをとるとするのはセンターごとの判断なのか、宅配運営Gの判断なのかがよくわからない。
- : 人事発表のタイミングから言うと次回中執判断とはならず、書記局判断となることをご了承ください。

書記局対応とすることを確認した。

④ 36協定 (14:40～14:45)

- ・ 現在は違法状態。
- ・ 基本的には例年通り。合意はするが、春闘交渉での労働実態の改善につなげるやり取りを進める。

確認された。

⑤ スマホ問題 (14:45～15:15)

- ・ 各センター進み具合共有

: いまは紙もデータも両方使える状況。正式にデータを導入するのは来週から。

: 紙を使ってはいけないというセンターがあると聞いているがみなさんのところはまだ紙をつかえることになる?

- ・ 使ってみての意見

: 配送指示書が紙ベースでなくなることに抵抗があるとの声が多い。圏外でも使えると聞いていたが使え

: できるだけデータでいくようにとのこと。

: マテハンの変更なのにこの間申し入れもせずどんどん進めている。それではいけないということを申しすすめている。丁寧に申入れることを求めたい。

なかった事例が一件発生あった。

: 意外に見えたが見にくい。車内での管理、壊さない

- か心配。
 : 定位置管理しようにもどこに置るか指示がない。
 : クリップを配られた。胸ポケットにおいておくというのが指示。
 : センターではトラック庫内で管理するほうがよいとの意見が多い。
 : それぞれセンターで困りごとを出し合ってセンター内で解決すればいいのではないかと。
 : 困っている声も出ていることを理事会に伝え丁寧に対応するように求める。
- : 壊れたときに配達ストップすることになる懸念はある。あと、慣れの問題だが、紙の方が一覧性が高い。スマホの方がスクロールしてみないといけない分時間はかかる。作業時間がこれまで以上かかるということは踏まえたほうがいい。
 : みんな模索中。グッズを買った場合は紙ベースの期限を延ばすことは可能？延長してほしい。
 : 地図アプリをいれてほしいという要望を伝えてほしい。

4. 組織強化・拡大、諸闘争 (15:15~15:25)

(1) 組織強化・拡大

- ・ 次回、学習会を行う。
- ・ 仲間づくりグッズの配布時にご協力を。時期は4月中旬までを目途に。

確認された。

(2) 諸闘争

① 安倍9条改憲反対署名の取り組み

- ・ 署名集約状況
- ・ 再度、署名を配布する。妥結投票などの配布物と重なるが、当初締め切りである5月3日に合わせ4月中に再配布する予定。
- ・ 店舗前宣伝の当面の計画
 4/19 (大福) 11時~11時45分、
 5/19 同上

確認された。

② 最賃体験の取り組み (別紙)

取組提案がされ、確認された。

③ 第89回メーデー

- ・ 可能な限り、中執は年休を取得し、各地のメーデーに参加を。

確認された。

④ 核兵器廃絶署名

- ・ 岡山県原水協と協力し、店舗前での宣伝行動を企画。具体化し次第、お知らせします。

確認された。

5. その他 (14:40~15:00)

(1) 日生協健康保険組合

- ・ 3/26 臨時組合会で解散方針が確認された。今後、協会けんぽに移る準備に入ることになる。
- ・ なくなるサービスなどについて、単協がどのようにカバーするのかしないのか…今後の労使交渉課題になる。

確認された。

(2) 2019年参議院選挙に向けて

- ・ おかやまいっぽんを軸に、19年参議院選挙の動きが始まっている。

確認された。

IV. 報告事項

(15:00~15:30)

○ この間の活動

3/17	第10回中央執行委員会	31	第1回ユニオンカップバレーボール大会
18	岡山支部レク(いちご狩り)	4/2	部会新人研修
19	アルバイト部会準備会/3月度店舗協議会	5	3月度店舗会議/経営協議会
19~	春闘職場集会第2回目開催期間	6	備前支部執行委員会/部会新人研修(藤田)
20-21	第508回労連中執	7	おかやまいつぽん参議院選挙対策会議
21-22	第113回労連中央委員会	8	労連青年部幹事会/労連憲法闘争本部
23	一般労組流通分会回答受取団交	10	春闘二次回答受け取り団交
24	第7回地連執行委員会	11-12	コープみやざき見学(店舗協議会主催)
27	3月度DC懇談会/一般労組執行委員会	12	4月度中央労働安全衛生委員会
28	岡山・井笠支部レク(いちご狩り)/第3回分会 代表者会議/労連最賃闘争本部	13	スト配置/(新人オリエンテーション)
30	労連生協政策検討委員会	14	第11回中央執行委員会

1. 上部・外部団体

- 生協労連関係
- 中四国地連関係
- 全労連・岡山県労会議関係
- その他、外部団体

2. 労理協議会、組織内会議

- 経営協議会:
- 店舗会議:
- DC懇談会:
- 中央労働安全衛生委員会:
- 店舗協議会:4.11-12 みやざき店舗見学 11名参加。組合員の臨むことを実践、組合員と仲良くなる、という考えを徹底。

:おかやまの大野社クラスの店舗で100名以上が働いて

いた。おかやまよりも余裕のある人員配置。自信をもって対応している、と胸を張って語っていた職員が印象的。

:欠員は?

:欠員はある。ただ定員がそもそも違うように感じる。

:人員配置については供給規模や経費を引っ張ってきておかやまと比較検討したい。

- 宅配協議会:
- DC協議会:

3. 各部会・支部の報告

- 定時職員部会:5.20 岡山パ臨企画非正規交流集会 5.20 企画。
- 青年・女性部会:4.22 新人研修、6.2 新歓BBQ 計画
- アルバイト部会(準):5.9 県西交流会@鴨方
- ミドルエイジの会:4.8 交流会。過去最高の27名参加。5.12 幹事会。6.30 総会@オルガ
- 岡山支部:4.21 バスレク、5.9 支部執行委員会
- 倉敷支部:5.7 支部執行委員会@イオン倉敷、5.19 いちご狩り
- 美作支部:なし
- 備前支部:3.24&28 いちご狩り、5.19BBQ レク。6.8

支部執行委員会。

- 備前支部:4.7 いちご狩り 24名、4.16 ランチレク 11名、5.7 支部執行委員会@高梁
- 井笠支部:3.28 いちご狩り 10名。3.10 企画と合計で50名を超える企画となった。4.18 支部執行委員会
- CS関係:
- 生協関連 一般労働組合:
- その他:
3.31 ユニオンカップ開催。4.28 実行委員会反省会。実行委員が主体的に運営に関わった。

V. 次回日程

第12回中央執行委員会

5月12日(土) 09:30~ 於:藤田本部