

おかやまコープの展望と、働きがいのある職場づくりのための

提言プロジェクト始動！メンバー募集！

2012年、生協労連は全国の仲間を対象に「職員満足度・意識調査」を行いました(約6000名集約)。おかやまコープも800名にアンケートを配布し、約500名から回答を得ました。そこには、夢と希望を持って生協に就職したものの、理想と現実とのギャップや自己成長への展望が持てず、悩み苦悩する職員像が見て取れます。同時に、減少を続ける供給高は、経営的な展望をも失わせ、とにかく目の前の数値を追いかけるという毎日を送っているだけという様子もうかがえます。

労働組合は、供給高の減少に歯止めがかからない現状を打開し、経営の展望を作り出すために何が必要か、そして、はたらく者が毎日をいきいきと過ごせるような職場を実現するためにはどんな組織であるべきか、先の調査結果を土台に既成概念にとらわれない大胆な討議を進め、2015年春闘に向けて「政策提言」の作成に挑みます。

プロジェクトへの参加を希望する仲間は、右下のメンバー登録用紙にて、労組書記局まで転送便(FAXは086-296-6734)でお申し込みください。

プロジェクト代表 内田 和隆(東岡山センター)

★皆さんは、こんな思いを持っていませんか？

いろんな思いを出し合って、一緒に考えていきませんか？★



第1回プロジェクト会議の日程とその後のすすめ方

○第1回プロジェクト会議

日時：11月2日(土) 10:00~17:00(予定)

会場：オルガ5F会議室

内容：おかやまの調査結果の報告と討議、仮説の設定等

○その後のすすめ方、企画案

- ・約2~3ヶ月に1回程度のプロジェクト会議開催。日程は都度調整。
- ・11/16-17(土日)生協労連全国政策交流会への優先参加(希望者)。
- ・仮説の検証(各職階の仲間への聞き取り調査など)。
- ・他企業見学(日本でいちばん大切にしたい会社の中から選定予定)。

生協政策プロジェクト参加登録申込書

※この申し込みが11/2第1回会議への参加申し込みを兼ねます。

分会名	お名前 (セ・パ・ア)
業態	職務