

第 8 回中央執行委員会

20 日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻

2014.2.28 in オルガ 4 階スタディ

委員長	坂本○	専 従	村上○	高木○	山本○	濱 ○	西崎○	長尾○	内田×
岡 山	原田△	藤島×	延永○	西尾×	是枝×	上村×	山際▽	山中▽	迫田×
	石井×	入江×	中畑○				7ル準備	小川▽	渡辺陽○
倉 敷	尾島△	難波○	片岡×	備 前	松田○	大橋○	井 笠	川西×	大隅▽
		濱田×		神崎○	松本○	坂本○		川田▽	大谷△
備 北	竹内○	神達×	三上▽	美 作	浅岡×	杉 ▽	勝浦×	CS	

○=16 △=3 ▽=7 ×=14 ?

26/42

【当日スケジュール】

09:30 学習	13:30 協議事項
10:30 報告事項	15:30 終了
12:30 昼休憩	

I 情勢

- ・翁長知事が県議会で所信表明…「辺野古の新基地建設に反対することを県政運営の柱にする」とのべ、公約実現に全力で取り組むことを決意表明。
- ・防衛省有識者委員…「保全処置が十分だとお墨付きを与えたことはない。環境への影響があることは検討会の報告書にも記している」

II 報告事項

1. この間の活動

01/31	第 7 回中央執行委員会	17	しゃべくりカフェ玉島
07	第 4 回分会代表者会議	18	地域総行動
09	書記局会議	23	店舗協議会
11	要求提出団交	25	経協、店舗会議
12	中央労働安全衛生委員会	27	宅配協
19	書記局会議	28	第 8 回中央執行委員会
16	地連理事会訪問		

○報告

ア) 上部・外部団体

- 地連執行委員会：山口配送パートリーダーが在職死。理事会訪問終了。無期雇用に向きの大学生協も
- 生協労連中央執行委員会：2/18.19 中執会議。3 月中央委員会に向けて意思統一。日生協の専務と懇談。
- 県労常幹県労常幹で 3 月 1 日の件、わくわく講
- 座、NPT 再検討会議の議論。
- 労連パート幹事会：2/20 開催。総がかりと総会の場所を決定。
- 生協労連中央委員会
- 部会総会

イ) 労理協議会、組織内会議

- 経営協議会、宅配：
- 店舗会議：制服の件は次回見解を出す理事会。
- 店舗協議会：
- DC 懇談会、協議会：
- 中央労働安全衛生委員会

ウ) その他

・

2. 各分会・支部の報告

- パート部会： を予定する。
- アルバイト部会： ● 備北支部：3/28 伊ゴ狩り 76名参加予定。
- 青年：女性ミルエイジの会：6/20or27 総会予定。 ● 井笠支部：2/20 旗開き。3/28 伊ゴ狩り。
- 岡山支部：旗開きで学習会と演舞。 ● CS関係：エオンショップ 協定6月に締結予定。出向者が直接雇用になることで企業年金基金を止める提案。
- 倉敷支部：県労関係で参加要請有。5/10 伊ゴ狩り
- 美作支部：
- 備前支部：はだか祭に1名参加。5月までに行事

Ⅲ. 協議事項

(1) 組織拡大・強化関連

① 組織拡大

●マスクと権利手帳+加入用紙

アルバイト、スト権の学習。津山の交流会を東部、長船や東岡山を対象にしたいと検討中のため次回の議題に。マスクの配布を役員がセンターの朝積みバイトとセンターに出向いて行きたい。陵南、水島、操南、総社を考えている。2月1名加入(委託)

神崎：執行委員会で承認していない文章を勝手に出さないように

坂本：確認の取れていないものは書記局名で出すこと。

●ストライキとセットで学習 別紙

② 組織強化

(2) 3・4~5 中央行動

12名参加

(3) 3・12~13 統一行動

ワッペンを制服につけて業務を行う。全労連からのちらしは検討する。DCは別対応

(4) 安倍政権 NO 03・22 大行動 1点共闘

いける人がいれば1人位参加させることを確認。

(5) 消費税増税反対

4・1 行動 生協の店全店で10時~13時

全店前で署名宣伝行動を理事会に申し入れる。県労会議、県労おかやまにも声を掛ける。中執は休みを取って参加して欲しい。

：毎年するのか？

：消費税の問題は引き続きある。全店は体制が大変なので、半日を計画している。17年度が10%だから今年、来年、再来年の運動をつくる必要がある。

：導入された日として毎年していた。指示は別途送ることで確認。

(6) 生協労連 憲法闘争交流集会

1人~2人参加させたい。内田さんともう1人で確認。

(7) 2015年生協労連 NPT

内田さんが全センターの朝礼の前に訴え 100筆チャレンジ(達成)

コネチカットに行く人数が少ないため、そっちに回れないかと生協労連から打診されている。

: 募金はニューヨークに行くことでもらっている。

: ニューヨークにはもちろん行く。

(8) 全国「5・3 憲法集会」 平和フォーラムと共催

希望があれば1人

: 万人単位の集会になる。全国動員がかかると思うが地元でもやるだろう。配分するが、安倍政権の危機感がある。思想心情の違いを超えて共闘できる状況になっている意義もある。一定人数の派遣も辞さない勢いがいる。

: 中央行動並になるか。それなりの規模を考える。

(9) 原水禁世界大会 広島・長崎とも世界大会

: 通しの規模で考えているというお知らせだ。

(10) 全労連初級教育「労働組合入門わくわく講座」

別紙 5人~10人目指す

: 募集は産別です。

: 具体的中身は分からないが、労働組合の初級編だ。きっかけの学習内容のようだ。PC内で学習できて、クリックすると終了できるシステムもあるようだ。単産がPCで管理、援助できる体制の様だ。

: 中四国地連は20名。岡山から10名位募集がはじまるので確認を。

(11) 専従セミナー

: 内田、長尾の参加を確認。

(12) 最賃審議委員立候補

: 最賃審議委員の立候補要請がきている。高木さんで確認して欲しい。確認した。

(13) 当面の主なスケジュール

1. 02/28	第8回中央執行委員会	6. 03/14	第9回中央執行委員会
2. 03/01	2015年春闘決起集会	7. 03/23	店舗協議会
3. 03/04-05	中央行動	8. 03/24	宅配協議会
4. 03/12	中央労働案衛生委員会、書記局会議	9. 03/31	書記局会議
5. 03/13	回答受け取り団交	10. 04/10	第5回分会長会議
		11. 04/11	第10回中央執行委員会

労理課題

(1) 2015年春闘

① ストライキ論議職場集会などの状況

: 大変だと否定的な意見や、今後を考えるとしていけないといけないなど色々出た。ストをするとどうなるだろうかイメージして皆で話し合うことで気構えができたのではないかな。

: 一時金をアップする？渋っているなら理解できるということか

: 予算を組む時の剰余が前提で話しをして、労組とどんな感じなのかというニュアンスだ。

: 発言する人がわずかだった。意見がなかった。正規・パート統一でしたが盛り上がりは全くなかった。意見も少ない。挨拶で、出原さんが来て「1時間程でやってくれ」と言って出て行った。職員がセンター長の発言を気にしている感じがした。

: 宅配協議会では否定的な意見が3つ位出て、他の人は何も言わずに終わった。

(操南バ)

: ストで配達が遅れるから謝らないといけないと意見。ストを構えないとあきらめることだと話した。ストをしても要求を取る覚悟で、団交に行こう、スト権も100%に。

(大野辻)

- : ストには反対の人がいた。15分のストでは意味がない、自分が忙しいだけなので3時間の方が腹がくくれるとの人も。
- : 深まった議論は到底できていない印象だ。現場は半日打てばどうなるのかに目がいくために議論は難しいが、労使交渉の経過や論議の到達点を含めて闘いをしないと前進は難しいとの提起なので、引き続きやっていかないといけない。今後もこんな議論が続けば半日のストは難しいかなと思う。内田さんも、なぜこの議論が必要かと議論できない。執行部が議論するなら執行部は手立てなどを丁寧に提示し、イメージできるようにしないと難しいのではないのかと言っていた。堂々巡りになりそうだ。動議付けの議論が大切だが理事会との折衝でも政策は変えてない。定昇を一時金で下げる方向性だ。一時金は年間だが、春闘を決着させるために夏は前年月数を出し、冬のところで夏の部分を削減するのもありか？という話した。この春闘を乗り切るのは可能か？ありえない。それをひっくり返すためには今までの闘いでは無理だ。5分や10分ではひっくり返らない。ネット2%は予算ではあるが、展望が築きつつあっても出そうと思っていない。ストを配置した議論になる。その話しをしたときに現場の受け止めになる。到達点はそうだ。労組の団結にかかっている。議論の水準が似たようなことで続けば、前進を勝ち取るのは極めて難しいと言わざるを得ない。平場では詳しくは言えないが、現在の到達点だ。
- : 宅配協議会では「労組と自分たちと生協組合員」の関係ばかりの話になり理事会は出てこない。要求や理事会の状況を説明しているが思いが至らない。自分たちが大変で組合員に迷惑がかかり、組合員を止めていくと大変だとのところから出られない。要求を実現するための理事会は原資を持っている。正規がベア1000円で原資700万。パートベア5円で原資1000万。利益を7億2000万確保すると言っている。理事会は口では言うが、検討しようとしていないのが現状だ。2014年0.55ヶ月と0.8ヶ月。今年の予算は0.7ヶ月、0.93ヶ月。0.8出したら冬は0.83にします。ということだ。
- : 0.1ヶ月の原資は
- : 6万×500人3000万だ。
- : 分会長は理事会は何もしてくれない、自分がしないといけないと思っている。月曜日にしてくれたら嬉しいと言っている。
- : その議論になることの意義がわかっていない。
- : 本当にできない話しになると、棚卸で時間をずらすときもある。本部も出ればできるが無理だと思っている。3時間のとき何をするか分からない。
- : 本部応援や時間をずらすなどは理事会が考えることだ。本当にストライキを打たざるを得なくなると、理事会は考える。我々は譲歩させることをかんがえる。理事会が組合員に迷惑かからないことを考えるんだ。お手上げになると譲歩せざるを得なくなる。議論は何も意味がないことをわかってもらわないといけない。
- : 理事会の立場にならないといけない。理事会が責められる。理事や組合員から責められる。なぜ1700万惜しむんだと責められる。理事会は絶対に避けたいことだ。
- : 責められるのは自分たちだと思っている。その部分を突き詰めても解決しない。
- : そこを突破しないと。大変なのは現場だが、そこを突き詰めてもわからない。
- : スト権や団交に結集することが大切だ。
- : 職場の議論の中で、自分たちがどうなるかが1番気になるところだ。最終的にそうせざるを得なくなる。そうさせないためにやっている。要求実現のためにやっているときほぐさなくてはいけないが。今後の職場集会ではそこを議論できるように心がける。決着とのタイミングがあるが。団交で賃金要求が強いことは理事会は受け止めている。闘えば前進は勝ち取れると思うが、回答も匹敵するものになりたい。
- : 0.8は引き下げないというところで10数年では画期的で団交の成果だ。
- : 職場集会は大切な議論だ。呼び掛けを強めてほしい。
- : 数字があればわかりやすい。ベアの原資の金額があれば正規もわかりやすい。
- : 折衝の内容はくれるのか
- : 理事会の考え方は言うが具体的には無理だ。
- : 現場はいいと思っていない。自分の働いている状況で、儲かっていると思えない。半日になるとどうなるかと自分のことになる。
- : 15年度方針を説明している。2%に力説。0.6から2%をどうするかを言っていた。なんでそんなに残

せれるのか？18年ぶりだと。

：現場は厳しいと思っているが、理事会は経営状況は言っている。10 数年厳しいといわれ続けたことを引きずっているとしか思えない。今はこうなっている。

：セパ全員か？

：セパ全員 1 時間。パートは配送だけ。倉庫はいない。

：「厳しい」だけでリアルな話しをしていない。減損会計も理解していない。ストを打って大変なのは理事会だ。普通は首が飛ぶ。要求のところで、肝が十分論議していなかった。ほっといたら儲かっても上げないところで意思統一ができていない。基本的なところで議論できていないと思った。

追加資料は村上が作って配布する。

：報復があったから言えなかった。昔あった。昔田口店長がいたころの話した。

：誰が発言したのか犯人探しが始まった。不当労働行為だ。口をつぐめば泣き寝入りになるから負けないでほしい。労組に言ってほしい。理事会は分かっている。

：不当労働行為とは

：圧力になる。犯人探しだ。

：団交を邪魔したことになる。犯罪だ。

：支配介入になる。

：たとえ労組員であろうが対応する。

② 春闘行動

・ 3/13 (金) 重税反対集会

・ 3/13 (金) 回答受け取り団交

③ ストライキ論議をどう進めるか配置。

・ ストライキ権論議は 2/16~3/23

・ ストライキ権の開票は 3/24 日 (火)

(2) 宅配事業本部 トレーナーの公用車貸与および通勤差の対応についての申し入れ

：安川さんの件は

：連絡が取れていない。これから対処する。

：通勤差は申請していない。

：通勤差を申請する場合、大野辻に 9 時だと早く出る。早く出る部分が通勤差で申請だが。

：マイカー使用のルール。1 円プラスして請求している。仲間作りは 1 円+して請求していたのか？

：通勤差+1 円となっている。改定前仲間づくりトレーナーはなかった。

：確認してください。

(3) 2015 年度 配送担当者のシフト勤務の実施について

：キャンペーンをやるやらないの話がある。こんなことをすると一緒だ。拡大の目的よりも、たまたま遅くなったときの運用の話だったので、必要かと議論した。検討するよう指示をするとは言った。

：シフトをして残業をしている。6 時半に帰協して 7 時半に帰る担当もある。シフトの上に残業をしている。

：残業しないのが目的ではなく、後ろにずらすのが目的だ。

：担当がアポでまわるとき、配達が終わってアポを使うより、夕方シフトすればいいのに、1 件とれんから残ることがある。シフトがあるなら残業なしに帰らしてほしいということ。

：残業せずに帰させるという一文を入れさせる。

(4) 2015 年度センター配置申し入れ

：どこかのセンターの配送パートのトイレ問題は解決しているのか？コンビニのトイレを指定されると買い物しないといけないなどある。きっちり詰めておいた方がよい。女性の 1 日コースもある。

- : 一応配慮しているとなっている。現場で徹底されているかは地域の実情で配慮はするとなっているので、具体的な人を上げた方が話しが早い。
- : 問いかけをしていない。
- : 実際に困っている事例に個別対応になる。
- : コンビニのトイレで鍵を空けて男性が入ってきた。ショックだとの声があった。
- : 14年度の配送ポイントの計画を実績が下回っている。これは何？
- : 拡大が進まないなどだろう。
- : 3500発行が遅れているから、効率性が下がる
- : 個配のパートが多いから。
- : 配送パートと正規のポイントと同じだ。合わせ配達をすると個配が遅れると言わないといけないし、止めるなど効率的ではない。
- : 正規 21.50、配送パートの方が高い。エリアの問題と田舎に行けば、近場になるとポイント数が上がると言っていた。ひとくくりにはできないが伝えている。経営の厳しい中で効率を求めるだろう。合わせの議論はする。
- : 配送パートは
- : 無謀な計画ではなかったのか？考慮された中身とは思っていないが、計画を作りにはデータが必要で、個別に対応しなくては。
- : 配送パートの残業は
- : 時間を減らさないと。残業はなくなる。
- : 新コースでは考慮しながら編成しろ。
- : 1日コースだが、現在1日コースを設けるのか。
- : 今でもある。
- : 本人の確認はあるのか。
- : 昔はトイレの関係で帰ってくるようになっていた。
- : 男性配送パートがいるが女性もいるだろう。
- : 新見は女性もいる。
- : 1日コースの女性へのアンケートなど必要かも。
- : トイレや昼食の問題もあるだろう。
- : メイトの配送ポイントがおおすぎる。メイトがきついのではないかと
- : 個別に問題のあるところをしないと。
- : 津高は、コース再編はメイトもする。個配は委託と流通と。南からする。メイトは北からすると行っていた。多少下がったが、供給高とポイント数の兼ね合いが違う。それを具体的に言われたので、分かった。コースごとに色々あると思う。
- : 人数の増減がセンターの実情にあっているのかが問題だ。
- : 委託の台数が増えるが、笠岡と井原に増える中で、委託政策を止めろと言っている中、最終的に委託にしわ寄せがいつている。人が足りなくなったら委託にしていく考えにしか見えない。委託を増やす計画の説明はあったのか
- : その視点でのやりとりはできていない。配送パートの募集が厳しいのでと想像する。委託は増やさない方針との関係でいくとやりとりが出来ていない。
- : 人が足りないと委託にすることで正規も高年齢になっている。正規も採用せずに委託に回す政策は、どうなっているのかと思う。
- : 今回はネット2%前は10人位採る予定があったそうだ。
- : 正規を抑えて委託や配送パートにという今回の判断だと思う。これからの正規職員の年齢構成をどう考えとか、やりとりする必要はある。
- : 委託は増車するからいいのかもしれないが、働いている人にしわ寄せが行っている。代配の人がいる訳ではないので休みにくくなる。体調が悪くても出る実態がある中で増車されるときつくなる。考えていないのでは。
- : 言わないかぎり知らない。
- : 2人が知っているなら言ってほしい。
- : 全部委託にしわ寄せがいつていることを言う。

- : 14年度で欠員で応援で入っているコマの配慮がない。8コマ換算で7。1年間1欠で回しきったが増やしていない。残業含めカツカツだ。コマあたりのポイント数が残業や欠員が配慮されての人員計画になっているのか？
- : 笠岡 6.5 が実績だ。
- : ブロック長が代配することでは。
- : 実績は欠員ゼロ？
- : 委託の人の仕事が増えるだけ。労働強化になる。
- : 欠員が加味されているのかということ。
- : 具体的になると個別問題になる。
- : 数字だけでは難しい。配慮されているかどうかは聞けるが、現場の問題はそれぞれ対応しなければ。
- : ひとりひとり説明しておればいいが。
- : 折衝する。

(5) 2015年度上期店舗人時申し入れ

- : 東川原の畜産減の意味は？
- : 研修で入れる。畜産ができる人を増やすらしい。
- : 1人減っている
- : 頭数は必要で研修に入れているのでは
- : 表だけでなく、意図を書いてほしい。
- : 昔は表しかなかった。提案文章になると、店舗に定員があることだ。
- : 黒丸はそのままか？定員は白だった。黒を白にしてほしい。
- : 統括の思いもあるので、余剰かどうか分からない。
- : 意味が分からない。
- : 大福の水産で変わってはダメだったりした。若い人材の店舗要員が必要だが、そのあたりをどう考えているのか。
- : 宅配から店舗への人事だ。

(6) 36協定

- : 春闘の状況を見ながら。
- : 12月27日は休みではないのか
- : 合意している。

(7) その他・各中執から

- ①
- ②

IV. 次回日程 第7回中執 3月14日(土) 於:オルガ5階スカーレット AB

V.

