

## 第10回中央執行委員会

11日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻

2015.4.11 in オルガ5階スカーレットAB

委員長	坂本○	<b>専従</b>	村上○	高木○	山本○	濱	西崎○	長尾○	内田○
岡山	原田△	藤島×	延永×	西尾×	是枝×	上村○	山際▽	山中▽	迫田○
	石井×	入江×	中畑×				<b>加準備</b>	小川▽	渡辺陽○
倉敷	尾島△	難波○	片岡×	<b>備前</b>	松田○	大橋○	<b>井笠</b>	川西×	大隅▽
		濱田×		神崎○	松本○	坂本×		川田×	大谷○
備北	竹内○	神達○	三上○	<b>美作</b>	浅又○	杉 ×	勝浦	<b>CS</b>	

○=20    △=3    ▽=3    ×=14    ?1

23/42

### 【当日スケジュール】

09:30 平和学習	13:30 報告事項
10:30 協議事項	15:30 終了
12:30 昼休憩	

### I 情勢

- ・一斉地方選挙が4月3日告示、4月12日投票で行われている。
- ・4月5日に沖縄の翁長知事と菅官房長官が会談し、翁長知事が民意を伝える。

### II 報告事項

#### 1. この間の活動

03/14	第9回中央執行委員会	31	書記局会議
24	経協、店舗会議、宅配協	04/01	全店消費税反対行動
17	津山しゃべくりカフェ	03	流通回答受け取り団交
20	四役	09	労働安全衛生委員会
23	店舗協議会	10	春闘2次団交
26	関連一般四役	11	第10回中執○報告
28	たべてん便団交		

#### ア) 上部・外部団体

- 地連執行委員会  
3/28 開催 中四国各単組の春闘経過報告  
しまね「ユニオンショップ問題」で労使交渉中
- 生協労連中央執行委員会  
4/4、5 組織拡大セミナー開催  
4/15 世界同時アクションに関連した講演  
全労連布施さん講師：米で高揚している労働運動についてなど。  
米での深刻な労働環境、不当労働行為について生協の委託とも重なった。  
4/5 労連中執 春闘中間報告、組織拡大活動交流
- 県労常幹
- 労連パート幹事会
- 生協労連中央委員会  
3/19、20 開催 おかやまのたたかみや委託の組織化について発言
- 部会総会
- 最賃闘争委員会  
最賃審議委員を立てている。
- 4/15 世界同時アクションに結集を。イ) 労理協議会、組織内会議
- 経営協議会  
：宅配1月4日問題はどうか分からない。CSは各単協に判断を投げている。おかやま単独で1月5日スタートでも可能とのこと。
- 店舗会議  
2月は全店で予算、前年を達成。
- DC 懇談会  
太陽光パネルを設置した関係で国から1億の補助が出たとのこと。  
小型シッパーについては持ち手が深い型のもが出回るまでは時間がかかるとのこと。  
冷凍蓄冷剤はまだドライアイスの代替としてシッパーに入れられる段階ではないとのこと。  
商品アイテムを増やすとのこと。  
：冷凍蓄冷剤は何かクリアすればシッパーに入れられ

るのか？  
:現時点ではシッパーの底にも冷凍蓄冷剤を入れこまないと基準温度を維持できないとのこと。  
:宅配協議会にきてもらってどんな配達手順にしよう

うとしているのか話をしてもらおう場を作ってもいいかもしれない。

- 中央労働安全衛生委員会  
4/9 実施

ウ)その他

## 2. 各分会・支部の報告

- パート分会：  
● アルバイト分会：  
4/20 交流会@コープ西大寺を計画中 参加の呼びかけに協力してほしい。役員を中心に
- 青年：女性ミドルエイジの会  
4/18 ミドルエイジ会議開催予定
- 岡山支部  
4/18 牡蠣食へ放題企画を実施
- 倉敷支部  
5/10 イチゴ狩り計画 参加60名くらい
- 美作支部：  
● 備前支部：  
● 備北支部  
3/28 いちご狩り 70名参加 今年のイチゴの成りはイマイチ・・・。  
8月下旬に定期大会を計画中
- 井笠支部  
3/28 いちご狩り 60名参加  
5月半ばに執行委員会予定
- CS関係  
6月から「やまぐち出向組」と「CS直雇用組」の就業規則を統一させるためのやり取りを進めている。

## Ⅲ 協議事項

### (1) 組織拡大・強化関連

#### ① 組織拡大、組織強化

加入5名、脱退1名、純増4名、3月までの組織人数196名  
社会保険適用拡大 3/17 津山センター6名参加、4/6 コープ林田7名参加  
流通 4/3 回答受取団交 全センター常駐体制を整えることを約束。  
アルバイト 役員2人一組で訪問して組織拡大グッズを長直接配布予定。  
たべてん便 3/28 団交 ガソリン代補てんについてはゼロ回答、①販売事務委託手数料を一定化②報酬明細をより詳しいものに、などの前進点があった。

#### ② 5月に関連一般としてレクリエーションを計画中。

活動について確認された。

### (2) 消費税増税に反対する行動

他団体含め77名参加。1080筆集まった。  
・4・1消費税反対行動総括 別紙

活動について確認された。

### (3) 4・17、5・27 中央行動

5・27 中央行動は地連から5名出すことを求められています。  
4/17の中央行動には書記長を派遣したい。  
5/27の中央行動には中執を中心に参加を呼び掛けたい。

#### 2015年度平和行進・平和大会

NPT開催年であり戦後70年でもあるため力を入れたい。  
:県内の日程はまだ？  
:決まっていない。例年と同じだと思う。5月中にははっきりする。

### (4) 5・1 メーデー

- ・旭河原 10:00～
- ・金曜日なので年次有給休暇をとって参加してほしい。業務保障（パート契約時間、正規4,000円）

内容が確認された。

(5) 5・3 憲法集会

岡山県憲法集会についてはチケット代を全額補助したい。  
全国集会は数名だしたい。改めて個別に呼びかける。

確認された。

(6) 最低賃金体験

5/8 に集会をする。中執を中心に広くチャレンジャーを呼び掛ける。

確認された。

(7) 労組新人歓迎会

- ：研修には3時間ほしい。
- ：建部の森とかほかの開催地も考えたほうがいいかも。
- ・別紙

(8) 定期大会・部会総会代議員選出王権

- ・定期大会 12名に1名（6捨7入）
- ・部会総会 10名に1名（4捨5入）今回は、職種別交流会を行うので半日ではなく1日やります。  
：去年は5月だったと思うが、今回専従の体制が一名減にもなることも考慮したほうがよい。  
：中央執行委員の体制をどうするか、分会の体制をどうするか、の二点がある。今日中執の体制を確認できればベスト。  
：再雇用になると思うが、続ける場合はパートからの選出としてその分正規の枠を二名増やすことにするのか？  
：個別の役員候補には相談したい。一律に再雇用者の役員をパート選出にすることは想定していない。  
：四役の体制も変えないつもりか？

定数については今の枠組みで行うこと基本をとして、次期役員を探すなどの段取りを進めることを確認。

(9) 当面の主なスケジュール

① 04/11	第10回中央執行委員会	⑧ 05/03	憲法集会、全国憲法集会
② 04/14	書記局会議	⑨ 05/08	最賃スタート集会
③ 04/17	中央行動	⑩ 05/11	最賃体験スタート
④ 04/21	宅酒協協議会	⑪ 05/16	第11回中央執行委員会
⑤ 04/27	書記局会議	⑫ 05/23	岡山県非正規交流会
⑥ 04/28	経協、店舗会議	⑬ 05/27	中央行動
⑦ 05/01	メーデー	⑭ 05/29	第6回分会代表者会議

#### IV. 労理課題

(1) 2015年春闘

① 4月10日（金）の団交評価

当日の交渉団で妥結提案とすることを確認した。

- ：シッパーに関して不具合が見えていたのに強硬したことはおかしい、と感じた。取っ手のことを考えていなかった、とのことから職員の健康のことを考慮していないことがよくわかった。いい加減だなと感じた。パートの長時間残業について、CPで残業が常態化するのは家庭のことを考えると、パートには大きな負担になる、ということを感じた。
- ：一次団交から二次団交まで時間がたっているので少し内容を忘れかかっている状態だったかも。撤回してほしい文言について、撤回されなかったことが残念。
- ：シッパーに関してはしっかり検討していないんだな、ということがわかった。

- : マネジメントについては残念。発言(配送担当の業務にその他の業務の為の時間が保障されていないという指摘)に対してかみ合わない答弁に、理事会はそういう現場の思いに至らないのか、とがっかりした。
- : 専務が団交の場にはいない理由を勘ぐってしまう。撤回してほしい文言については何を言っても撤回しないのだろう、ということ強く感じた。具体的な指摘をしても、あいまいな回答になっていることにもやもやとした。
- : 事例発表会に対しては「店長の自己満足」だと感じてしまう。そういう進め方になっているように感じる。駐車場の問題、単純に貴重な収入源だから手放せないということか
- : 「回答になっていない」という指摘にその通りだと思った。駐車場問題は今に始まった問題ではない。(女性幹部が少ないという指摘)もその通りだと思った。
- : 全体の印象は「のらりくらり」。なんの回答があったんだろう、とこと。マネジメントに関してはいろんな角度からの指摘に理事会側もかなり打撃があったのではないかと。
- : 今回の目的は現場の思いを中執が代弁すること。専務がいうだけでは代弁としては弱いのではないかと。現場の生の声をもっと生かすべきではなかったか。もっと中執が現場の声を代弁できる空気を作っていく必要がある。理事会の回答は文章であったほうがよかった。
- : 小型シッパーについてもっと現場の意見を取り入れながら進めてほしかった。
- : 一番感じたのは、理事会が現場の認識をしっかりとつかんでいないのではないかと、という疑問。
- : 理事会は現場の声を聞くつもりがないのではないかと。事例発表会についても、理事会のみなさんも店長経験者なんだからわかるだろう、と思う。
- : みんなこれで妥結していいんだらうかコミュニケーション問題は小型シッパーにも通じる問題だと思う。
- : 文書でやり取りをしたほうがよかった。きっと分会長さんたちは「いまなにが議論されているんだらう」と感じたことと思う。マネジメントだけでなくベアや諸要求についても再要求をしたほうがよかった。
- : 感想は率直に言って「これが今の理事会の限界」だということ。「理事会は現場の思いに心を寄せようという姿勢がない」ということ。一次回答に対する現場の受け止め(回答書を配れない分会がある、という事態)を聞いてもそれを改善させようという動きにならない点。
- : 賃金部分についての前進面の評価と現場と理事会の認識のずれが明らかになったことを示す。
- : 今回これで終えて秋闘でもう一回仕切り直しをするということがイメージできない。
- : 事前には発言しなければいけない、と思っていたが、改めて声がけしてほしかった。
- : 本来の王道でいうと「再度交渉を」ということだろうが、現実的にむつかしいだろうと思う。
- : 今春闘の重点課題は賃金。実際その点には前進点があった時点でその他諸要求がゼロ回答でも、こちらの受け止めも落ち着いてしまったのではないかと。

## ② 今後の進め方

- ・妥結提案を4月15日(水)に職場に送付。
- ・開票は、4月28日(火)

## ③ ストライキ権投票結果

福祉関係に反対票が強くなった。スト論議をしっかり行ったことが影響するかもしれない。

・別紙

### (2) 安川さんの件

1月は二日、2月に四日しかマイカー使用をしていないという実態。

: もう一人のトレーナーとは実態が違うとのこと。

今後大きく状況が変われば別途対応が必要だが当面はこのままとすることを確認。

### (3) その他・各中執から

- ① センター人員体制は、欠員問題と委任政策問題を明確にさせることを前提に合意方向
- ② 店舗の人員体制は、東川原の畜産問題を改善する対策を明にさせてから合意。

確認された。

V. 次回日程 第11回中執 5月16日(土) 於: オルガ5階スカーレットAB