

第 7 回中央執行委員会

31 日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻

2015.1.31 in 第 2 第 3 会議室

委員長	坂本○	専 従	村上○	高木○	山本○	濱 ○	西崎○	長尾○	内田○
岡 山	原田○	藤島×	延永○	西尾×	是枝▽	上村○	山際×	山中▽	迫田○
	石井×	入江×	中畑○				7ル準備	小川×	渡辺陽○
倉 敷	尾島○	難波○	片岡×	備 前	松田○	大橋○	井 笠	川西×	大隅▽
	岡崎×	濱田×		神崎×	松本○	坂本×		川田×	大谷○
備 北	竹内○	神達○	三上▽	美 作	浅岡×	杉 ×	勝浦×	CS	

○=22 △=1 ▽=4 ×=15 ?0 23/42

【当日スケジュール】

09:30 協議事項 13:30 報告事項
 12:30 昼休憩 15:30 終了

I. 情勢

- ・ 集团的自衛権容認の「閣議決定」に反対の意見書、238 地方議会。
- ・ 全労連評議員会開催(1/22-23)ベア 2 万円、150 円を提起。
- ・ スーパー、コンビニ 9 ヶ月連続前年供給高割れ。
- ・ 1/26 通常国会開会。
- ・ 安倍首相、戦後 70 年談話に「侵略」という言葉を使わないことを明言。
- ・ イスラム国が日本人 2 名を拘束し、1 名を殺害した。

II. 報告事項

1. この間の活動

01/07	第 6 回中央執行委員会	24	県労会議幹事会
08	県労会議旗開き	24-25	春闘組合学校
10	第 3 回分会代表者会議&旗開き		児島で約 60 人参加。情勢を中心に学習。
13	しゃべくりカフェコープ山陽	27	宅配協議会
15	中央労働安全衛生委員会	29	店舗協議会
19	書記局会議	31	第 7 回中央執行委員会
20	経協、店舗会議、四役		

○報告

ア) 上部・外部団体

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 地連執行委員会 ● 生協労連中央執行委員会 ● 県労常幹 <ul style="list-style-type: none"> 1. 24 県労会議、地域総行動について議論パ臨、年間スケジュールなどを決める。 | <ul style="list-style-type: none"> ● 労連パート幹事会(最賃闘争委員会)
春闘決起集会、国会議員請願を中心に。 ● 生協労連中央委員会 ● 部会総会 |
|--|---|

イ) 労理協議会、組織内会議

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ● 経営協議会、宅配
経営報告、沖縄研修、小型シッパー問題など
: 加入時出資金は法的には一口からでないのだめなのは? 10 口 1000 円での加入はできるの?
: 法的にも問題はない。 ● 店舗会議・店舗協議会
経営報告、労働問題対応など ● DC 懇談会、協議会 | <ul style="list-style-type: none"> ● 中央労働安全衛生委員会
労災報告
軽い台車を導入予定、ストレッチ問題
: ストレッチについて宅配の現場では朝礼前の自主的活動のはずなのに、ストレッチをしていないと「ちゃんとしよう」と指導が入る。 |
|--|---|

ウ)その他 政策提言プロジェクト

今回内容を確認されたら理事会に提出する。現場向けにはダイジェスト版を作成する。

: 表記は「食べてん便」ではなく「たべてん便」に。その他、「従業員満足」か「職員満足」なのか用語をそろえるべき。P5 の提言②について「少々価格が高くて」という言葉は不要ではないか？

: 表記はそろえる。「少々価格が高くて」のところはあえて触れている。これまでの価格競争への埋没への反省を込めている。

: e ふれんずの資料、この数字をみただけでは、どう評価していいかわからないのだけど・・・。

: あくまで今の到達点をあきらかにしたかったという意図。

内容が確認された。

2. 各部会・支部の報告

- パート部会：
 - 1. 17 学習会
 - 2. 14 県労倉敷旗開き 3 名参加予定
- アルバイト部会：
 - 美作支部：
 - 備前支部：
 - 備北支部：
 - 1. 26 旗開き実施。過去最高人数参加。団交参加呼びかけ。3. 28 いちご狩り計画。
- 青年：女性・ミドルエイジの会：
 - 2. 15 青年部交流会を計画中
 - 井笠支部：
 - 1. 16 執行委員会実施
 - 2. 5 旗開き計画中。笑いヨガ予定。
 - 12. 20 ミドルエイジ学習会実施
 - CS 関係：
- 岡山支部：
 - 1. 19 執行委員会未成立
 - 2. 14 旗開き計画中。
- 倉敷支部：
 - 1. 14 旗開き実施。国鉄合唱団「じれん」

III. 協議事項

(1) 組織拡大・強化関連

① 組織拡大

●社会保険の適用拡大

陵南センターで実施。

配送パートで残業が多く 130 万円を超えてしまった、という人が複数いた。引き続き学習を進めていきたい。

次は赤磐センター2月16日。

: 残業をして 130 万を超えてしまう状態が問題。

●マスクと権利手帳

●ストライキと組織拡大をセットで学習

倉敷市職労などが使っている学習用 DVD を参考にしようと思っている。方法については検討中。

: DVD を現場に配布する前に事前に内容を確認したい。

: 個別にご自宅で見てもらおう形になるが、確認はしていただける。

(2) NPT 派遣

・生協組合員の NPT 関連行事に参加したい⇒申し入れ

・朝礼、フラッシュで訴え⇒西山統括の判断

申し入れを行うことを確認した。

(3) 中央執行委員の欠員について

2月、4月、6月に1名ずつ欠員がでる。補欠選挙を行うか、欠員のままとするか。

欠員のままとすることを確認した。

(4) 当面の主なスケジュール

①	01/31	第7回中央執行委員会	⑨	02/17	しゃべくりカフェ玉島
②	02/03	DC懇談会、協議会	⑩	02/18	地域総行動
③	02/07	第4回分会代表者会議、& 部会決起集会	⑪	02/18-19	労連中執
④	02/07-08	委託対策交流会	⑫	02/21	第6回地連執行委員会
⑤	02/09	書記局会議	⑬	02/24	書記局会議、関連・一般
⑥	02/11	要求提出団交	⑭	02/25	経協、店舗会議
⑦	02/12	中央労案	⑮	02/27	第7回宅配協議会
⑧	02/16	地連理事会訪問	⑯	02/28	第8回執行委員会

IV. 労理課題

(1) 2015年春闘

① 職場集会などの状況

- : 経営の見通し、毎回これを出してほしい、とのこと。たべてん便、組織パートが配達したりしている。なんとかしてほしい、直雇用にしてブロック長、センター長が関われる体制を作してほしい。配送パート、配送中トイレ休憩をする時間や場所を確保してほしい。
- : 団交への呼びかけをしたがまだこれから。
- : 経営資料がわかりやすかったので説明しやすかった。経営が好調であることがわかった。ベースアップほしいという意見多数。店舗の支援担当を増やしてほしい。たべてん便は「たべてん便」に表記を直してほしい。
- : 秋闘総括も読み合せた。再雇用者ベースアップ、初年度は手取りが一桁になる（一年前の所得に税金がかかるため）。秋闘総括について、一時金の削減額がわかりやすい。
- : 店舗では人手不足が深刻。コミュニケーション不足も解消したいという要求は強い。支援担当は現場での作業だけの応援にとどまるため、現場配属職員を増やすべき。
- : 賃金アップ要求つよい。宅配運営Gが見に来た。メイト、配送ポイントを減らす方向。配送ポイントの計算式を見直してほしい、とのこと。実態に合っていないとのこと。
- : 一時金、これ以上さがるのは困る、生活が苦しい。小型シッパー、センター長の判断で職員のところには入っていない、メイトは、物量少なければ問題なし。冷凍蓄冷剤、LBOXは商品が空になっていても重い。冷凍蓄冷剤導入によって、角がシッパー内袋にあたって破れやすい。
- : ぜひ職場集会での意見に対して、応えられる範囲で応えてほしい。
- : 定時職員は65歳以降アルバイト雇用を断られるのはなぜ？130万円の雇用調整があるのに残業を求められたら断れるのか？欠員が深刻。配送パート1名欠員に対してブロック長が代配をしているため、ほかのパートが有休申請をしづらい。
- : 配送パート残業が多い。夕配がいつからなくなるか気になる。配送の半日パートが配達後に営業で残業をしているみたい、昼休憩をしていいことをしらなかった。
- : パート残業が多い。配送後のアポ活動、主婦の立場で言うと夕方訪問されるのは嫌だ、とのこと。無駄なものが多い、作業面での無駄、チラシを事務所にもって上がって何もせず倉庫に降ろしたりとか。サービス面での無駄、チラシが多い。アルバイト、寸志、これからも継続してほしい。小型シッパー、メイトは当初30分増加、年明け後は23件以上の件数になると増える。指のかかりが狭いので、指の痛みが強くなったよう。増箱分だけ保冷剤も増える、夏はひと箱あたりの保冷剤が増えるのでそれも不安。
- : 店舗、時給1000円になるとますます103万円問題を気にして採用が少なくなったりなるのでは？と不安の声も。欠員が深刻。事例発表会や認定試験は準備が大変で負担が強いのでやめてほしい。130万円調整のためにサービス残業をしていたが、途中からきっちりつけたら案の定130万円を超えた。店舗商品部、人員をへられ派遣に置き換えられている。

- : アルバイト、賃金が低い、足りない、とのこと。(要求に入れてほしい、とのこと) 店舗、事務パートに加給がない、つけるようにしてほしい。倉庫パート、欠員対応として臨時的に夜も働きに来ている、2回目の交通費も払われていなかった、書記局で対応して解決。
- : 片付けアルバイトの欠員の対応で朝のパートさんがヘルプに来ているところ、他センターでもよくあるので気をつけてみてあげたほうがいい。
- : 考え方について複雑なところがある。働き方の問題、103万円問題もはらんでいる。契約内で働くことを基本とすることが大切ではないか。
- : 店舗、酒の棚卸しは現場がやっている。
- : イレギュラーな働き方があった時に、それが恒常的かどうか、本人は困っていないか、交通費が2回分払われているかを確認してあげたほうがよい。
- : B長の働き方の問題職場の矛盾がすべてブロック長にかかってくる。残業が前提休憩も短い。
- : 情勢を強化して報告。サービス残業まだある。欠員が深刻なためサービス残業で補っている。残業が前提の働き方。
- : 事例発表会、生協にとってはいいことだと思う、賞金があればやる気も引き出せるのでは。
- : 欠員問題がネック。
- : 一時金、セパ同じ月数にしてほしい。ベースアップも。秋闘時、休憩室の座布団の対応が早かった。管理Gスペースの件を前進してほしい。
- : 年休買取の問題、原則論はわかるがB長の実態にあわせて買取にしてあげたほうがよいのでは。
- : 宅配のほうはブロック長の働き方に軸足を置いて、店舗は支援担当を増やすところを重視する。店舗については王道は欠員対策の要求と当面の対策として人員配置増員の要求を提示することではないか。
- : 欠員について、募集しても来てくれないことに対する理事会の見解は？
- : どの業界も人手不足、見せかけの時給が低いなど。働かせ方の問題については認めていない。
- : 制服のこと、言えば追加してくれる。経費の件で断られる実態がある？
- : 要求書の最終確定版は当日でないと難しいが、2月2日(月)の週に中執にメール送信するとうのでどうか。

② 春闘行動

- ・2/07 第4回分会代表者会議 2/18 地域総行動 3/1 春闘決起集会 3/13 重税反対

③ 2/11 要求提出団交に500人集めるために

④ ストライキ論議をどう進めるか配置。

- ・ストライキは回答受け取り団交に合わせて配置しない。
- ・2次団交に合わせて配置する。

ストライキの日程の流れを確認した。

(2) 福祉関係の人事制度

- ・反対はなく合意はする。問題点は多数ある。

合意について確認された。

(3) その他・各中執から

- ① 宅配事業本部 トレーナーについての特別対応確認された。
- ② 一斉積み立ての引き出し確認された。
- ③ コープ福富の本部応援について

: そもそも労働条件の内容？

: 土曜日の出勤も含まれているので、多くの職員が通常土曜日が休日である本部職員にとっては労働条件に関わる提案。また、通常の業務内容と違う内容であるため労働条件に関わる提案。

確認された。次回日程 第8回中執 2月28日(土) 於:オルガ4階スタディ

V.