

第 12 回中央執行委員会

当日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻

2014.6.14 in オルガ スカーレット AB

委員長	坂本△	専 従	村上○	高木○	山本○	濱 ○	西崎○	赤沢○	長尾○
岡 山	原田△	内田×	延永▽	田口△	仲岡○	上村○	山際▽	前原○	井上○
	尾島○	佐藤×	中畑△	浦上○	中尾△		7/準備	小川▽	渡辺陽×
倉 敷	井木△	難波×	片岡○	備 前	松田○	大橋○	井 笠	藤島○	大隅▽
	佐伯×	奥山×		神崎△	小林×			河原×	渡辺一○
備 北	竹内△	森山○	三上×	美 作	浅岡×	小童谷×	樋口○	CS	大谷○

○=26 △=3 ▽=4 ×10 ?0 欠員1 オブ1

29/44

【当日スケジュール】

- 09:30 学習「ものの見方たんけん隊」
- 11:30 報告事項
- 12:15 昼食
- 13:00 報告事項
- 13:45 協議事項・報告事項
- 15:30 終了

(学習)

考えることが大事→言葉を使う。言葉を豊かにすることが基礎にある。社会科学の言葉を知って職場を見ることが大事。“じっくり考える”ことが大切だ。

健康とは→肉体的、精神的、**社会的健康** (関係、生きる目的、生きがい)

成り立ちを知る事が大事。現局面だけを見ていると部分的なものしか見えない。原点や流れを知ることが今の活動を意義づけ、伝えていくことができる。

比較のなかで「相対化」する→世界標準や進んだ条件のところを見て自分の現状を相対化する。視野を広く。

労働組合のそもそも→労働組合らしい活動をするのが大事。

- ・集まること。(場所・時間・体力・意思)を作ることが大切。団結を粘り強く作っていく。
- ・労働組合が労働者教育をするのが大事。

I 情勢

- ・ 集団的自衛権の行使容認に憲法解釈を変える閣議決定を公明党も合意の上変更の方向。安倍内閣の支持率が高いうちにねらっている。
- ・ 教育委員会改悪法案を参議院委員会で可決。
- ・ 国会内に秘密会設置法案を衆議院議事運営委員会で可決。

II 報告事項

1. この間の活動

05/17	第 11 回中央執行委員会	28	店舗会議、経協、関連一般執行委員会
19	DC 協議会	29	労連組織拡大推進委員会、書記局会議
21	労連賃闘争委員会、共済会幹事会	30	県労非正規交流会
22	春闘中央行動	06/03	しゃべくりカフェ (北畝)、DC 協議会
23	労連ディーセントワーク委員会、店舗協議会	04	第 7 回四役会議
24	第 9 回地連執行委員会アルバイト部会準備会	07	第 4 回おかやま政策提言委員会、全労連非正規センター交流会、共済会総会
26	宅配協議会	09	書記局会議
27	おしゃべりカフェ (東岡山)	11-12	労連中央委員会
		12-13	労連中央執行委員会

○報告

ア) 上部・外部団体

- 地連執行委員会、(春闘のまとめと大会議案の論議。ベアが注目された春闘だったが大企業で2~3000円という低レベルだった。生協の中でベアを出すところが少なく厳しい闘いだった。中四国に限ると、前進を勝ち取った春闘だった。しまね以外は勝ち取った。鳥取、島根は理事会から不当労働行為に当たる行為が見られた。
- 生協労連中央執行委員会(大会に向けて方針の議論。委託の仲間の組織化を単組で支えるのは限界。これからの道筋を。政治闘争の側面、安倍内閣打倒を掲げてはどうかと提起。)
- 生協労連中央委員会(中間まとめと今後の闘いの意見交流。去年より前進を勝ち取った春闘だったとまとめ。大分、今後3年をかけて配送センターを全て委託化すると総代会で決定。正規は全員委託に出向、パートは首切り。いずみはコンシェルジュの子会社に店舗は全て委託して38億の利益。全国で不当労働行為、不誠実団交が横行している。)
- 県労常幹(倉敷民商事件)
- 労連パート幹事会

イ) 労理協議会、組織内会議

- 経営協議会、宅配:
- 店舗会議・店舗協議会:(POS変更の状況は、福富6/3に練習用が入った。残業で練習している。24日から替る。鴨方は練習中。19日入替。リフレッシュと重なり、大変。本部からの応援はない。リーダーから教わっている。西大寺は5/29に入替。
- DC懇談会、協議会:(集品センターの機械の交換予定がどうなるのか決まっていない。2Fの作業も改善する。農産の部門で茶話会をした。)
- 中央労働安全衛生委員会:

当日はテックと村上さんが来た。1台調子悪かったがテックが修理した。)

ウ) その他

2. 各部会・支部の報告

- パート部会:1200円時給問題で配送パート会議開催。
- アルバイト部会:5/24役員会。6/28交流会準備会議。参加呼びかけの電話掛けをした。
- 青年:7/19交流会。個人ではなく、職場での回覧形式でチラシ配布。女性:ボルエイジの会:7/19総会予定。
- 岡山支部:7/15支部執行委員会。8/12大会
- 倉敷支部:7/16執行委員会。8/6大会
- 美作支部:
- 備前支部:
- 備北支部:8/6大会予定
- 井笠支部:7/25大会。(予算を来週皆さんに送る)
- CS関係:直雇用オペレーターの春闘決着。職場の運営問題が議論。山口の出向者をCSの直雇用に切り替える方向で協議中。6月職場集会予定。

III. 協議事項

(1) 組織拡大関連

- ・食べてん便 別紙

流通分会5/24分会で春闘妥結を確認。食べてん便は交渉内容と役員体制を議論。6/13代表者会議。

: 総社で実験的に展開する考えではないか。

: 総社で実験的にやろうと担当者がした。12食程増えた。大変か?と聞いたら、そうでもないと言われた。お試しして止めるの繰り返しだ。

: 生協が総社で実験することで、流通にも当たり前の様にやられるのはおかしい。上司に来た話が担当者にも来ていない。正確に確認する。

: P22 確認事項⑨消臭剤を1人に1個ずつ⑩経営状況を開示すること。を追加。

: 配る効率が悪い中で増えていくと要求とのズレが出来る。

(2) 生協政策プロジェクト

- ・6/7第4回を開催。参加者13名。大会に向けての中間報告の議論。提言の柱の議論。

(3) 職場労使懇談会（仮称）の進め方

- ・分会体制表 別紙

：実際しているのはみやぎ（年2回、春・秋は欲しいものを職場から出して所属長と議論。）とこうべだ。

(4) 第24回定期大会に向けて

- ・まとめ、方針（案） 別紙
- ・決算予算

：基調1消費税のところとその後を入れ替えて。春闘のところ、評価できる回答。ガンバルことが条件、全年月数をめざすことで妥結。

<情勢>

：P7 がつつり肉祭りは価格に訴えた企画だ。現場は安いものを集めて売っている実態がある。

<方針>

：分会活動費の件、去年も飲み会に使わないとなっているが、食べてもいいよねという話だった。これからどうするのか。

：書記局会議で指摘をした。企画を提案してくれば補助が分かるようにする。分会活動費は労組の活動なので、飲み食いのみは控えようとなっている。職員旅行もない中、職場のみんなで行きたいので補助して欲しいとの企画があれば援助すると確認している。方針化したのが、職場はわかっていないので今回は分かるようにして欲しいと議論している

：分会にこだわるのか

：分会だ

：協議会の力量を高める議論があった。定期的だけではなく、幅広く意見を聞いたらそれなりの人を集めたり、要求するとか

：機関会議にする議論はまだない。業態別の活動に軸足を移す議論はある。それをどう発展されるのかとすれば足りないが、方向性は出せない。

：P11 次世代の育成…非正規労働者をつけて。流れだと進んでいく。同じ職場で働く。P113で女性が出てこない。方針とつながらない。P12 一時金はこれ以上下げること断固反対します。は正規のことだけ？

：断固反対は引き下げることだ

：均等待遇の視点から最低年間2ヶ月を求めます。シモハナはうちの課題ではない。

：まとめに岡山市長選が入っていない。

：再検討会議を方針に。

：職場の活動のことだが、労組員が学習したいところの援助は職場単位？

：職場旅行がなくなって、職場で交流する。こういうことが学びたい、見学したいなどは有志が企画して参加を募るイメージ

：学習の強化を掲げて進まないのか。

：求められるレベルになっていない。

：職場学習会のイメージは？

：春闘学習会の復活。

<予決算>

：学習会のゼロ円。中執の学習会や佐々木さんのおかねはどこに？

：組織活動費かな？

：方針では女性部に光をあてている。

：消耗品はPCだと言ったが、

：決算の消耗品の60万はPC2台。予算の備品の60万は2台PCを予算化した。

：PCを予算化していなかった。

：定年を目前にして引き継ぎのために1人入れる。か。

：組織活動費だ。文化レクリエーションは支部にシフトするために減らした。

：方針から見ると予算を減らせすぎた。

：組織拡大、学生の学習会が経常されているが、14年度もする。センターのアルバイトに向けてしていこうとしている。もう少し増やしてほしい。

(5) 青年部の新たな取り組み

- ・別紙

(6) 労働安全衛生委員の基礎学習会

- ・「労働安全衛生活動の基本と労働組合の役割」 佐々木昭三氏
- ・6月17日(火) 19:00～ 於：スカーレット AB

(7) 2014年度平和行進とパネル展

- ・別紙

(8) 集团的自衛権署名(職場に下ろすことを確認)

- ・別紙

(9) 地連大会代議員 当日確認

8月23, 24日サンロード吉備路

(10) 選挙管理委員 当日確認

- ・執行委員用にバスを依頼する。

(9) 当面の主なスケジュール

- | | | | |
|-----------|---------------|-----------|---------------|
| ① 6/14 | 第12回中央執行委員会 | ⑧ 6/27-29 | 第1回労連学習教育セミナー |
| ② 6/17 | 労働安全衛生委員会 | ⑨ 7/01 | 店舗会議、経営協議会 |
| ③ 6/21 | 第10回連執行委員会 | ⑩ 7/05 | 第24回定期大会7 |
| ④ 6/21-22 | いの健中四ブロックセミナー | ⑪ 7/09 | 書記局会議 |
| ⑤ 6/23 | 宅配協議会 | ⑫ 7/10 | 労働安全衛生委員会 |
| ⑥ 6/24 | 店舗協議会 | ⑬ 7/12 | 第24回パート部会総会 |
| ⑦ 6/26 | 書記局会議 | | |

IV. 労理課題

(1) 仲間づくり活動における原動機付自転車の導入について

・別紙

(2) 配送パートの賃金が当初試算から乖離した問題についての対応

・別紙

: 人事が暮らしぶりまでの提案をするのか

: 個人情報を用意するとのことだ。

(3) 表彰制度の変更について

: 事故の場合は厳しくないが、違反の時パートの反省書は職員並みになるのか。

: ふれあいメイトで業務外をしぼるのに1500円はおかしい。

: パートは反省書ないのだろう。

: 反省会をしている。

: 反省書は書いていない。事故違反報告会。

: 反省書より酷い。正規は反省報告書だ。1500円のためにやらされるのか。

: 厳密に言えば違反報告書を書いて、中身の十分かどうかをセンターで3日も四日もやられて、全体に対して報告会がある。で、職員からあれこれ言われる。懲戒処分の対象として反省書を求められることがある。パートにはしていないかもしれないが、違反報告の時に実態がある。

: 報告会は効果がない。

: パートの事故が増えている。

: 違反をした場合、ひどく詰められる。

: 持ち帰る。

(4) その他・各中執から

- ・ 一斉積み立て取り崩し 口頭
- ・ 意見広告 別紙 1口

V. 次回日程 第1回中執 7月26日(土) 於: 藤田 第二第三会議室