

2012年7月24日

生活協同組合おかやまコープ
専務理事 平田 昌三 様

生協労組おかやま
委員長 坂本 浩

尾道冷凍セットセンター(ORSC)稼働に伴うDC パートの雇用に関する再要求書

生協事業発展のための期理事会の奮闘に敬意を表します。

さて、6月8日にORSC稼働に伴う雇用問題に関する労組要求に対する回答をいただき、同28日には回答内容の説明をいただきました。労働組合は、回答説明を踏まえ、その内容について商品センターの全分会で検討・評価を行いました。中でも、障害者の雇用については最優先で雇用を確保するとの回答は高く評価できると考えています。

しかし、今回の回答は希望するパート全員の雇用と契約時間が保障されるという回答ではなく、仲間作りなどの職種異動を含めて雇用と契約時間の確保を“努力する”というものでしかありません。これは、これまでの“希望する者は職種異動を含めて全員の雇用と契約時間を保障する”とした対応とは同列ではなく、退職を選択せざるを得ない仲間が発生することを想定した回答といえます。

以上を踏まえ、以下のとおり改めて再要求を行いますので、ご検討をよろしくお願いいたします。

記

- 一、 この期に退職を選択せざるを得ないパート全員に対し、退職金の割増しを66日分支給すること。

以上