

第6回中央執行委員会

8日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻 (太字四役)

2012.12.08 in オルガ

委員長	坂本○○	専 従	村上○○	井木○○	濱 ○○	高木○×	山本○○	西崎○○	赤沢△○
岡 山	原田○○	松田○×	井上○×	山際×	尾島×△	中畑×	須谷×	田口○○	上村○○
	北川○○	()	高野○○	杉本○○	中須賀×	中尾○○	アル準備	小川▽×	渡辺×
倉 敷	内田△×	大橋○○	片岡○○	備 前	難波○○	神崎○○	井 笠	藤島○○	大隅○○
	横山×	西山×			小林○○	小野○×		入江×	斉藤○×
備 北	野田○○	友野○×	三上○○	美 作	浅岡○×	黒瀬×	(難波)×	C S	大谷○○

○=30 △=2 ▽=1 ×=10 ?= /45(うち欠員2) わ`1 忘年会=25

I. 情勢

- ・ 総選挙始まる。必ず投票へ。

坂本：よく考えて選挙をお願いします。今日は太平洋戦争が始まった日だ。

II. 報告事項

1. この間の活動

11/17 第5回中央執行委員会	30 第5回四役会議
19 11月度DC協議会	12/1 岡山県パート臨時連絡会第12回総会/県労
20 県バ臨連/11月度拡大店舗協議会	おかやま第16回定期大会/関連一般中四国
21 部会新人研修	SCオペレータ交渉
22 11月度経営協議会/店舗会議	3 部会四役会議/岡山支部執行委員会
23 日本平和大会(~26日)	4 秋闘二次交渉/総選挙公示
24 第4回地連執行委員会/株全通秋闘交渉	5 労連組織拡大推進委員会/憲法共同センタ
26 11月度DC懇談会	ー
27 部会新人研修/国民救援会	6 12月度中央労働安全衛生委員会
28 食べてん便委託配達者交流会	7 労連生協政策委員会
29 日生協関西健保理事会/株流通サ懇談会	8 第6回中央執行委員会/忘年会

○報告

7) 上部団体、外部団体

- 生協労連/中四国地連

組拡: 12月5日各地連から1名出ている。拡大月間目標3000人中1019名。組織拡大交流会の振り返り。講演は好評。新専従の学習の場があればよかった。関西地連は和泉のコンサルジュに総がかり。11月24日立命館大学パート労組立ち上がる。4月6,7日組織拡大交流会(大阪)今年は全て総がかり作戦をして会議。

政策: アンケート6000集約。最終報告3月中央委員会に向けて。生協の職員のモチベーションなど、不満の特徴はキャリア開発だ。他企業に比べて突出している。展望が持てていないので、成長を図ることや将来への見通しが立たないことが不満として出ている。が、人事制度はモチベーションに連動せず。職員が頑張ろうと思う最大の要素は、組合員に喜ばれるなど成長が感じられる内在的なものが大きい。他企業に比べ

て強く出ている。岡山は分会代表者会議で報告。原因分析をつめてこれからは生かしていきたい。来年11月政策集会は熱海でやる。100~150名規模でやる。記念講演を考える。

地連: 11月25日執行委員会。秋闘の結果は各単組厳しい中身。全国的にも経営が9月ごろから深刻。前年月数で推移している。単組4役専従合宿を3月9.10に延期。春闘組合学校1月19,20日の中身を論議。理事会訪問をする。鳥取Cランクを2度取ると年間100万下がる件裁判と団交に。弁護士費用が必要。関連一般中四国: オペレーター団交、回答は2013年に検討し、14年に人事制度実施で対応というもの。経過からして極めて不誠実な回答。今年度末までに考え方を示すと言わせた。

1) 組織内会議等

(経営協議会)

センターの実態調査: センターを運営部が調査。状況認識は共有化。運営部はパート間のやりくりでなんとかかなりそうだとセンターから聞いているということだった。やり

くりをした後、改善できているのかどうかを直近のデータで示せとやりとり。調査が出来た段階で打合わせ。水島、藤田の食堂: 藤田ラーメン残らず。水島は、やり方が

姑息で採用してからの話だと理事会に伝えたが、賄いになっても食べる実数が 10 名いないので、このまま廃止の方向で進めたいとの話。本当に 10 人いないのか？調べ直す。

その他:リサイクルのチラシの件、個人情報扱いでまだしているのか？

:まだアルバイトがしている。

:9 連続勤務の件、パートも 9 連続になるのでは？

(店舗会議)

エクセレント制度提案について

:パートリーダー手当回答に対し、拡大店舗協議会では「たったこれだけか」「支給はエクセレント制度合意リンクは外せ」という声。賃金水準などの問題は残るが、制度の考え方は労組の提言に沿った提案と認識。支給と制度導入リンクが外されれば、リーダー手当に合意し、エクセレント制度の具体的な内容についての議論に入りたい。

:理事会は、リンク問題について持ち帰り。年度内合意に向けて協議すること条件に 4 月から支給するとの打診があった。また、2 月に合意できれば 2 月から支給するとも。

:パートリーダーは 66 人。全員 30h でも月額 66000 円だ。

:金額は変わらないということか。

2. 各分会・支部の報告

岡山支部:支部執行委員会 12 月 3 日忘年会も。12 月 1 日県労おかやまの大会。県労会議の拡大が前進。財政的に逼迫。予備提案として会費を上げる提案。国保署名、産廃のハガキ支援。1 月 26 日旗開き。3 月 16 日牡蠣食べ放題。4 月 7 日宮島で平和花見。

倉敷支部:11 月 14 日県労倉敷定期大会。支部執行委員会 11 月 21 日。旗開きの詳細確認。1 月 23 日ニコの演奏会。ポスターを見て店長から早く終われと言われた。8 時半終了予定にしていたが、規定では 8 時だと言われた。センターでやれと言われた。弁当を取って供給にも貢献していると言ったら弁当は他で取ってセンターでやれと言われた。現実的にはそんなに早く始められない。

:組合員規定に労組はひっかからないはずだ。

:店舗会議で、労組関係を悪くする店長を教育するよう要請する。

:人事制度が入れば、そんな店長が職員を評価するという

ことになるのか。

:ならないと思う。
:31 日出勤しないだろう。8 連続はある。30 日に荷ぞろえをしまえば。正規は 31 日まで配達するので 9 連続になるということだ。パート配送は月曜日がないので、連続にはならない。

:長船は月金で 5 日配達している。

:4×5=20 の人は 9 連続の可能性はあるかも？

:そこは難しい。春闘で要求すればいいと思うが、パートリーダーはなくす(エクセレントに置き換わる)のが理事会の発想の前提ではある。

:リンク切離しを前提に、年度内合意に向けて協議を進めるために制度内容の具体的な要求・修正点等について検討に入ることを確認。

院庄・築港関係

:院庄と築港の関係だ。院庄は 12 月の理事会で決まる。1 月 9、20 で店長から現場に話がされる予定。その後現場に入る。

駐車場問題

:店舗パート駐車場問題。林田と鴨方は外部駐車場を借りているが 10 月から 1000 円で借りれるようになっていく。4 月に遡っているのかと念を押した。

ことになるのか。

備前支部:11 月 28 日支部執行委員会。秋闘職場集會の話。レクリエーション第 2 段、赤磐からバス旅行がしたいとの声。1 月 30 日に実施。案を検討中。

井笠支部:2 月イチゴ狩り、3 月旗開き。支部で合意している。

CS 関係:年末物流体制、おかやま理事会は問題ないとの認識。

:年末の物量 3 割増し。93 台。当初見込みよりは落ちているが、1 日コースは心配だ。カゴ車の数量がタイトになっている。今あるカゴ車で出さなくてはならないことは理解を。11 月からあるもので回して余力がない。岡山には配慮している。必要なカゴ車が帰ってくれば酷くならない。滞留していることが問題だ。岡山はレンタルカゴ車をしている。積載を下げ方向でやっている。11 月以降高くなっていると思う。バーを越えて新しく積み込まないルールは変わっていない。

III. 協議事項

(1) 組織拡大関連

- ・一般労組からの報告(別紙)

(2) 労働安全衛生活動

- ・カゴ車の積込み(高さ)について…上記報告事項で。

(3) 生協労組おかやま結成 20 周年になりますか…

- ・検討できておらず。

(4) 専従協定について

- ・ 議論に進展なし。

(5) その他

- ・ 映画「ひまわり」。一般劇場公開されるとお知らせしてきたが、どうもそれは大都会だけだったようで、おかやまでは当面 16 日の試写会と 1/12(土)の新春上映のみになる。倉敷は別途日程。12 日は春闘集会と重なっており、中執の鑑賞はほぼ無理。他の日程でも上映するよう要請しているが、未定。最終的に鑑賞できなかった場合は返金も受け付けざるを得ないかも。
- ・ 異動に関わる相談があり。人事総務及び主治医や産業医との関係で対応中

12/16(日)①10:30、②14:00 総合福祉会館
12/18(火)①14:30、②18:30 くらしき健康福祉プラザ
1/12(土)①10:30、②14:00、③18:30 岡山県神山文化プラザ
2/10(日)①10:30、②14:00、③18:30 くらしき健康福祉プラザ

(6) 当面の会議、および集会・研修等、今後のスケジュール

- | | |
|-------------------------|--------------------------|
| ①1/19-20 地連春闘組合学校 | ⑥3/3 岡山県春闘決起集会 |
| ②1/26 県労会議第 39 回幹事会 | ⑦3/5-6 3.5 中央行動～生協労連統一行動 |
| ③2/8 第 4 回分会代表者会議 | ⑧4/20-21 労連平和交流会 |
| ④2/8 春闘中央行動(中執が行ければ) | ⑨6/27-29 労連沖縄戦跡めぐり |
| ⑤2/20 全労連地域総行動日(中執は年休を) | |

IV. 労理課題

(1) 2012 秋闘関連

- ・ 妥結投票
- ・ 年間日程について

(2) 2013 春闘

- ・ 生活実感アンケートの結果について報告。特徴は、強めたい課題で「教育投資、人財育成」が増加。これまでの「店舗事業の黒字化」や「個配の拡大」は減少。展望無しが激増。理由は経営問題。他生協の傾向からも突出。
- ・ 来春闘では、赤字問題、減損問題などの経営問題と併せてストライキなどの闘い方についても積極的に論議を呼びかける。同時に職場のモチベーションの問題、今後も安心して働き続けられるという安心感をどうつくるかや経営に対する不信感はどうすれば払しょくできていくのかを具体的に論議していきたい。
- ・ 選挙後の政治情勢を踏まえて、どう暮らしを守っていくかという視点も必要。
- ・ 第 3 回分会代表者会議～旗開き (17:00～)
 - 日時：1/12(土) 10:30～16:00 12:45～ 春闘方針、要求案提案
 - 会場：サンロード吉備路 経営問題、たたかひ方の考え方の問題提起
 - 参加：中執、セパ分会長、アルバイト役員 14:00～ 分散討論
 - スケジュール (集合四役 9 時半、中執 10 時) ※小会議室は満室なので、同会場で分かれるしかない。
 - 10:30～ 組織分析報告 (株イマージョン) 15:30～ 全体討論
 - 12:00～ 休憩

(3) 人事制度・新賃金制度

<正規> 全員投票の用紙 (全員投票提案) について

<定時> エクセレント制度の具体的内容についての協議を始める。

(4) 店舗パート 新規採用時の賃金に関する再提案について

- ・ 採用状況を示したが、パートとアルバイトの実績が混在したもの。改めて正確なデータの提示を求めた。
- ・ 部会新人研修でも「768 円は決して悪くないと思ってここに来た」という声。

V. その他、各中執から

- ・ 読書会。島根原発の見学や祝島の見学なども検討。

VI. 次回日程 第 7 回中執 1 月 9 日 (水) 19:00～21:00 於：オルガ