第８回中央執行委員会

６日出席状況　○＝参加、×＝不参加、▽＝早退、△＝遅刻　　2016.02.06 in 藤田

委員長	坂本	○	副委員長		松田	○	原田	○	中畑	○	上村	○	三上	▽	書記長		西崎	×
					内田	○	高木	○	山本	○	濱	×			書記次長		長尾	×
岡山支部	藤島	○	遠藤	○	徳永	○	田口	△	黒木	△	近藤	○	山際	×	永田	×	荒木	△
倉敷支部	難波	○	尾島	×	土井	▽	佐藤	○	備北支部		竹内	△	足立	×			大伴	○
備前支部	大橋	○	神崎	×	川崎	○	山口	×	美作支部		草川	○	坂手	×	中島	×		
井笠支部	大谷	×	伊藤	×	渡辺美	×	大隅	×	アルバイト		小川	▽	渡辺陽	○				
	○＝	19	△＝	4	▽＝	3	×＝	15	？＝	0			AM	23	PM	22	/41	

【当日スケジュール】

09:30　DVD 学習
10:30　報告･協議事項、職場集会状況
12:00　昼食
13:00　協議事項、団交に向けて
16:00　終了

I.　情勢

- 甘利明前経済再生担当相「金銭授受疑惑」で閣僚を辞任。安倍首相の任命責任重大。
- 高浜原発再稼働。プルサーマル原発では初めて。問題だらけの広域避難計画。
- 日銀初のマイナス金利に。銀行の金利にも影響。
- 南スーダン PKO 任務の拡大へ。
- 2/4TPP 協定に署名。日本とアメリカの批准が不可欠。

II.　報告事項

①　この間の活動

1/10-11 全労連青年部代表委員会
13　倉敷支部旗開き
14　第 482 回労連中央執行委員会
15　第 2 回労連最賃闘争委員会
16　第 3 回分会代表者会議＆旗開き
17　県労会議青年部総会
18　備北支部旗開き
21　新入労組員研修(藤田)
23-24 中四国地連春闘組合学校
25　第 3 回アルバイト部会準備会
27　1 月度店舗会議、経営協議会
28　しゃべくりカフェ(大野辻)/1 月度 DC 懇談会
30　部会春闘学習交流会/県労会議常任幹事会
2/1　新入労組員研修
2　社会保険適用拡大学習会(オルガ)
5　第 4 回分会代表者会議

ア）上部･外部団体

○　生協労連（中執、部会、各専門委）
○　中四国地連（執委、部会、組織づくり委、CS）
○　県労会議（常幹）
○　その他

イ）労理協議会、組織内会議

○　経営協議会、宅配協議会（別紙議事録）
：経協の配送パートの残業の実態把握は出ている？
：コース毎にしていると言っていた。聞けば把握できるはず。
○　店舗会議、店舗協議会
○　DC 懇談会、DC 協議会
○　中央労働安全衛生委員会
○　その他

②　各部会･支部の報告

- パート部会：1/31　春闘学習交流会
- アルバイト部会１・２５役員会。春闘論議。秋闘からの盛り上がりを続けるため、一言カードを準備した。

- 青年･女性･MAの会
- ミドルエイジの会 12・19 幹事会。2 月 20 日学習会。3 月 13 日レク。
- 岡山支部：2/20 旗開き（オルガ）
  3/19．30 ｲﾁｺﾞ狩り
- 倉敷支部：1/13 旗開き（倉北）
- 美作支部：
- 備前支部：
- 備北支部：1/18 旗開き（総社東）3/26 ｲﾁｺﾞ狩り
- 井笠支部：2/19 旗開き。
- CS 関係
- その他

Ⅲ. 協議事項

1．組織強化・拡大

① 現勢

		労働者数	労組対象者	4/15期首	2/6現在	期首比	前月比	組織率
生協労組	正規	496	427	430	427	−3	0	100.0%
	パート	962	962	965	962	−3	5	100.0%
	アルバイト	623	623	68	64	−4	−2	10.3%
	うちヘルパー	31	31	5	5	0	0	16.1%
	計	2112	2043	1468	1458	−10		71.4%
関連一般	委託	97	97	?	28	#VALUE!	0	28.9%
	食べてん便	60	60	?	21	#VALUE!	0	35.0%
	派遣･他	28	28	0	0	0	0	0.0%
総計		2297	2228	1468	1507	#VALUE!		67.6%

- 1 月 16 日の分会代表者会議で提起したとおり、未加入者のリストアップを進めていきます。現分会長にアルバイトのリストアップ用フォーマット（別紙）を配布しています。中執の皆さんも所属分会のフォローをお願いします。
- 委託のなかまについては関連一般労組が担当をして進めますが、個別に該当事業所の中執のみなさんにご相談する場合もあります。その際はご協力お願いします。
- 委託のリストアップに関して、こそこそ隠れる必要はありませんが、この間の経過もあるため積極的な広報を行わない様ご注意ください。
- 2 月末にかけて名前を把握し、3 月にグッズを配布、4～5 月にかけて声かけをすすめるといった流れ。

② 春の月間、単組の組織強化課題

- 春の月間に向けて、2/6 第 8 回中執で組織拡大学習会。分会長まで対象。・・・という話でしたが講師を決められませんでした。改めて学習の組み立てを検討します。仕切り直し。

2．機関運営

① 労組規約（三章まで終了）及び労働協約（五章まで終了）の学習
割愛

② その他

3．労理課題

① 経営状況について（別紙）

：落ちてはきているが、好調だ。

② 春闘関連

1） 職場集会の状況について（別紙）

皆さんの参加された職場集会はどうでしたか？強い要求や印象に残った意見など。

：団交へのバスをオルガに欲しい。戦争法に関しては 500 筆集めるという人も。集会で顔みませんねとか言われた。ベテランの方が多いので、再雇用のことが問題になっていた。

：セパー時金同月数に。欠員が出たとき、定年退職した人をアルバイトで雇ってほしい。

：賃金に関しては最賃に張り付きそうになっているので、230 円を求めることは納得していた。残業問題が出てい

る。タイムカードの打刻問題。打刻後の着替えだと、前サービス残業が増えている。8 時の人が 7 時半から仕事している。タイムカードは 7 時半後に打っている。カウントされていないので 20 分位サービスになっている。打刻後すぐ反映できる仕組みが必要ではないか。副店長がいないので農産が大変になっている。残業がある。デグのところでもサービス残業が蔓延している。仲間で声かけをして、直らないようなら店長に言う。

: 6 時 15 分に入ると何しに来たのか？職場集会があるのか？という会話。伝わっていなかった。分会長が無責任だ。20 分程待って副分会長が声かけるとみな集まってきた。意見は出ないが、委託の寸志要求で、委託はインセンティブがあるからそこを頑張ればいいのではないかとの声。拡大の面で頑張っているというと、うちの委託は全然売らん、年末を落とすのは委託のせいだと言われてビックリした。センターで温度差があるなぁと感じた。

: 担当分会では意見は出なかったが、剰余が出るならベースアップを望むという独り言的発言も。欠員問題が多いので欠員をどうにかしないといけない。4 時間パートが辞めても 2 時間しか雇わない。そこで経費削減をしている。

: セパ合同でした。2 万のベースアップはうれしいがボーナスをたくさんほしいとの声。パートの世帯主の件だが、3 人ほどいるので切実な声がある。トマトの件だが、カニの引き売りがあったが、新しいことを始めると「急に始められると」の声がある。

: 配送パートから、欠員が解消されていないので、子どもの体調不良でもやすませてもらえない。生理休暇が取れない。言いやすい環境にして、有休にしてほしい。

: 配送パートが配送後にアポ活動しているので、帰宅が遅くなる。扶養範囲で働きたい人は時給や一時金が増えると困るの声。

: アルバイト部会では、役員が 4 人だ。役員会で、ベア勝ち取るために意見を書いてもらう。戦争法案の署名の件だが、政治に無関心だった人が、もっと集められる！組合員さんにも会うし、と用紙を要求された。去年母親大会に参加してもらったことで、お母さんの発言に触発された。他の人にも良い影響が出ている。デイサービスに行った。月給制の人（常勤）だったが、シングルが多いので賃金が低い。子どもの教育費まで回らない。独身者は結婚するためには職場を変えないと無理との声。介護職の低賃金は常識になっているが、ほかから補てんできないのだろうか。ある事業所では団交の日を知らなかった。

: 賃金のところ、1 番に福祉が入っていないのか？1 円のベースアップが反映されていなかったので、入れてほしい。駐車場問題。評価制度が導入されたが、とりあえず動き出して修正するという話だったが、声を聴いて見直しをしてほしい。

: 戦争法に関しては意見が出なかったが、ベースアップ 230 円がどうなのか？現実的な数字にしてはという意見や 2020 年 1000 円があるのでしっかり要求するべきとの声。扶養の中で働きたいという人もいる。欠勤で対応しているが困っている声。

: 時間を決めているので、来てくださいとしたら 2〜3 人で気楽に話ができると好評だった。タイムカードの打刻制度をもとに戻してほしい。有給休暇の取り方が分からないとか、ベースアップはほしい。

: ベースアップを求める声。

: 戦争法は反対。ベースアップは 45000 円と 13000 円は不公平。手当を増やしてはどうか。1000 円は当たり前。アルバイト時給を上げて。パートの名称だけでなく、待遇も改善してほしい。70 歳まで定年延長してほしい。

: 戦争法反対の署名を自宅に送るのはどうなのか？の声。指定休を増やしてほしい。祝日が海の日と山の日など増えているのに増えないのか。

: 妹尾、夏の一時金 1.0 はつつましすぎる。仲間作りのやり方がマンネリ化しているの私的は政策を投げるだけはおかしい。高齢の人は再雇用の職種に展望が見えない。賃金制度の準備をした方がいいのではないか。など。戦争法は若い職員は反応が薄い。

: 津高、職場集会に行くと、読み合せが進んでいた。ベースアップ 2 万は現実的ではない。一時金を 1.5 ヶ月年間 3 か月はほしいの声。委託料を上げても賃金に反映されないのではないか。担当者への負担が大きくなりすぎている。課題を分業制にしてほしい。アポ方式の改革は、アポ方式は労組がきっかけだったと言うと、労組がわるい！と言われた。その時は先進的は方法だったと説明したが、負担に感じているのだろう。トラックの荷台

のランプを明るく、オリコンが手が痛い。大会の議案書はもったいない。
: 倉敷東部、なんでもかんでも配送担当におっかぶせるのはどうかと業務上の問題が出た。業務上の問題は整理した方がいいのでは。
: 福祉では最低が 900 円だがら、すべて 230 円ではないので別がいいかなと思った。
: 再雇用者も 1000 円ではないから、一緒でいいのでは。
: これは全員言おう、職場の要求を言おう、というテーマがある方が伝わりやすい。
: 現場がアポとったら仲間つくりが行く。仲間づくりから共済にアポを出して。声かけした担当者には件数がつかない。
: 担当が渡していると、チラシを店にもっていったり。数字で詰められているからハラがたつ。前はダブルカウントされていたが, シングルで上げるようになって、仲間つくりと担当で取り合いになる。配達が現場アポを仲間づくりの件数になったり。おまえはどうなんだと言われるからおかしくなる。
: 配送パートのシフトの調査を。
: 休日なのに月曜日に配送パートがアポ取していた。職員とパートがチームでアポ取りしている。数字が出なかったらどうするかで休みの日に出て回ろうか？とセンター長に言ったらスバラシイと言われて、出て回っていた。
: 休日出勤になっているなら。
: 賃金のところ、すべてのところだが、福祉は制度が違うので福祉は外すという。
: 福祉は 100 円でもいいから立ててほしい。
: 私たちは分けるなという思いがあるのだが。
: 福祉を含めて「すべての」にする。
: 店舗の長時間労働だが、がっつりだと思うが、パートも残業があるので、セパともに。パートも恒常的な残業がある。
: 恒常的な長時間労働やサービス残業や部門によっては異常な長時間労働が発生しています。早急に解決すること。
: 福祉の駐車場を確保しとあるが
: 福祉の職員は 3 人だ。待遇が違うので、パートとした方が分かりやすいのでは。
: 職員と書くと正規をイメージする。
: 土日の仲間づくりと 1 日コースの人の昼飯代の補助が出ないことはないが、複雑かつどうでもいい条件なので、それを外して簡単に補助がもらえるようにしてほしい。
: 2 食以上を同じレシートで買うと昼食補助の対象になると聞いた。
: 別々に買うと補助は出ないと聞いた。
: 平日もか？1 日コースのとき昼どこで食べようが手当が出る。200 円の食事手当。土曜日はしていないので、まとめて買ったとすれば補助が出る。
: 人事に聞いて整理すればいい。年末配達の時にも当てはまるのでは？
: ルールをはっきりさせたい。
: 発言の時はベースアップは必ず。あと職場のことを
: 必ずアルバイトの要求を訴えてほしい。
: アルバイトの賃金、パートの後に？昔聞いたが。

特徴的な意見(別紙)

昨日の第 3 回分会代表者会議で特徴的な意見に対してどう考えるかを口頭で説明しました。

2） 要求修正案(別紙)

基本的には大幅変更は不要だと考えていますが若干修正をしています。

３） 春闘行動（今後のスケジュール）

2 月 10 日（水）地域総行動

2 月 10 日（水）要求提出団体交渉@コンベックス岡山　目標 500 人！！

2 月 19 日（金）店舗前署名宣伝@コープ大福　10:00～11:00

2 月 26 日（金）第 9 回中央執行委員会

2 月 28 日（日）春闘決起集会&パレード

3 月 8 日(火)-9 日(水)中央行動

3 月 15 日（火）回答受取団体交渉@コンベックス岡山

４） 団交への参加集約状況（別紙）⇒ 更に参加呼びかけを。

目標は 500 人です。昨春闘は実績 291 人でした。

５） 発言準備

中執は発言準備をお願いします。長文でなくてＯＫ。短い言葉でも現場労組員からの発言がなによりも交渉の力となります。

６） ストライキ権確立について

スト権投票スケジュール 2/23(火)～3/7(月）投票期間、8 日(火）開票

スト権項目は、①ベースアップ・一時金、②労働条件等諸要求、③戦争法(秋闘に続き国民的課題は戦争法 1 点集中)

でいかがですか？

７） 2.10 地域総行動

行動表(別紙)

割り振り表(別紙)

③　年間日程提案について（2017 年 1 月 4 日問題）

・　4 日営業を認めなければ 3 日間配送となり配送場面、委託の仲間や尾道 DC でも相当の負荷がかかる事から、①4 日に休みたい人に可能な限り休みが出来るよう体制を組むこと②4 日に出勤した職員には 3 連休（同月内で通常の休日と併せて 3 連休となる指定休）の保障、の二点を要求項目とした交渉を進める予定。

: 前回口頭では言ったが、職員とは？セパか？パートは 3 連休ある。

: 4 勤のパートをどうするか？持ち帰る。

④　「2016 年春の仲間づくりキャンペーン」の実施時期変更」提案について

・　宅配の現場ではすでにキャンペーンが始まっていることと思いますが・・・。

: 申入れではなく、変更の確認だが。意見は？

: 2016 年度の計画…のところチェックしてほしい。

: 16 年度はこれでやると出て来る可能性もある。

: いつ頃計画するのかを経協で確認する。

⑤　「2015 年度第 4 四半期宅配体制変更」提案について

・　支援担当増員提案

: 確認されました。

⑥　「妹尾・操南センター統合に伴う雇用問題に関する一時要求書」に対する回答について
一時要求に対する回答が来ました。これから当該事業所労組員に回答を伝えていきます。

⑦　「マイナンバーに関する要求」
⑤について「当面現在の方法で運用」となっている。不具合が出てからでは遅いため再度対応を求める必要がありそう。
：最後は対応を求める必要がある。

４．当面の取組み

①　戦争法関連

・　春闘方針上で論議。
・　2 月 20 日(土)岡山支部旗開き学習会　11:0～12:30　@オルガ２Ｆ談話室　無料です。
「中学生のための憲法入門(仮)」講師：藤井嘉子弁護士

：藤井さんの学習がよければ中執会議でもしてほしい。

②　その他、当面の取組み

５．その他

・　一斉積立の件

承認された。

・　宅配の木曜日シフトについて
：代配者が急な代配をするときのシフトはどうなるのか?

・　休職者のいる店舗の対応について
：副店長が１２月３１日から出勤していない。支援担当に来てもらって回しているが、状況が分からない。現場も不安がっている。店長は農産に入らないし。新副店長が異動してときにどこから抜かれても大変になる。現場から抜かない様にしてほしい。

・　トラック内での喫煙について
：宅配のパートから、代配した時のトラックの配送担当のたばこのにおいが辛いという声がある。トラックは職場だろう。吸わない様に中央労安で出すことだろうと考えている。
：運転中の喫煙は禁止だ。運転中でなかったらよい。
：職場と考えると分煙ができなければ禁煙が必要、というのが基本。
：停車して吸うなんてできない。
：支援担当は早いので、公園で吸っているとは聞く。正規では不満を聞かないが、パートは禁煙シールを貼ったりして対応している。
：チラシからたばこのにおいがするというクレームがある。

・　配送担当のコースについて
：センターの配送パートで、男性が配達していたコースを引き継いで、トイレもなくて困っている。確認してほしい。今までに何度も声が出ている。配慮をしてほしい。職場で声を出すようには伝えている。
：センター長に伝えてもらっては。
：状況を本人に聞いてもらえますか?

Ⅳ.　次回日程　　第 9 回中執　　2 月 26 日（金）19：00～　　於：オルガ５ＦスカーレットＡ・Ｂ