

## 第9回中央執行委員会

08 日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻（太字四役） 2014.3.01 in5 階スカーレット AB

委員長	坂本○	専 従	村上○	高木○	山本○	濱 ×	西崎○	赤沢×	長尾×
岡 山	原田○	内田○	延永○	田口×	仲岡○	上村○	山際×	前原×	井上△
	尾島○	佐藤×	中畑○	浦上○	中尾×		アル準備	小川○	渡辺陽○
倉 敷	井木△	難波○	片岡○	備 前	松田○	大橋○	井 笠	藤島△	大隅▽
	佐伯×	奥山×		神崎○	小林○			河原▽	渡辺一×
備 北	竹内○	森山○	三上▽	美 作	浅岡×	小童谷×	樋口○	CS	大谷×

○=24 △=3 ▽=3 ×14 ?0 欠員1

30/44

### 【当日スケジュール】

09:30 学習「ものの見方たんけん隊」	13:15 報告事項
11:00 報告事項	14:00 協議事項
12:30 昼食	16:00 終了

### I. 情勢

- ・ 労働者派遣崩壊悪案が労政審で確認。「臨時的・一時的」が入っていないなど。
- ・ 集团的自衛権を解釈改憲できるとする安倍首相の主張に内外、与党から批判が集中
- ・ NHK 会長舛井氏への退任の指摘がやまない。
- ・ 3 回目の 3・11 近づいています。復興がすすんでいないことに怒りを感ずります。

### II. 報告事項

#### 1. この間の活動

02/19 2・19 地域総行動、第8回中央執行委員会	27 2 月経営協議会、ディセントワーク委員会
20 2 月度店舗会議	内田：経協の東岡山の状況とは？
21 要求提出全員団交	村上：仲間づくりのパートが 18h 契約だった件だ。
22 生協関連一般中四国総会	松田：全体のセンターで募集しているのか
23 食べてん便打合せ	村上：そうだ。店舗の共済の件だが、来年度から共済
24 書記局会議	カウンターを作り、増員するがサービスが中心にやる。
25 DC懇、宅配協議会	15 年度確率を目指す。

### ○報告

#### ア) 上部・外部団体

##### ● 地連執行委員会

- ：15 日地連執行委員会の報告。各地域生協・大学生協の理事会訪問を行った。統一要求書と政策委員会の提言を持参しやりとりした。春闘の重点要求「賃金要求」「ストライキ」の提起。「無期雇用化」を重点に。2/28 日生協幹部との懇談。体制が矢野専務から島田専務に。構造改革の強調路線から商品政策を重視する姿勢を強調。「ラブコープキャンペーン」生協商品のロイヤリティを高める戦術。委託政策の認識はある。おかやまコープの経営が少し変化し始めたのは日生協の影響か。
- ：コープのCMに驚いた。
- ：驚いた。
- ：イメージアップにはなっている。
- ：CMを見た人の意見をまとめてくれと言われた。意図を聞かされなかったら分からない。提供できなければ何にもならない。
- ：現場に意図が伝わるようにすればより良い。
- ：長には意図は行っているはずだ。
- ：現場に伝えなければと思っているか、伝えられるかが大切。コストや効率だけでなく、商品の良さを伝えるCMであることが伝わるべきだ。「安い商品を作るのが目的ではなく、安く売れる構造を作ることが大切だ」の発想が特徴的。

●ディーセントワーク委員会  
方向性の政策を作る課題「教育・子育て」担当。  
道徳が教科にしようとしている。道徳が評価されることだ。

● 県労常幹  
25日パ・臨会議。最賃体験キックオフ集会9日18:30～非  
正規交流会5/3110:00～15:00

#### イ) 労理協議会、組織内会議

- 経営協議会、宅配:
- 店舗会議・店舗協議会:

#### ウ) その他

- 市民本位の市政をつくる会

## 2. 各部会・支部の報告

- パート部会:
- アルバイト部会: 2/1 春闘学習交流会。長久さんの講演。春闘の要求事項や困っていることの交流会。「笑いヨガ」
- 青年: 1月青年部準備会。4月新入協3人とBBQをしたい。女性・ミルエイジの会:
- 岡山支部: 3/15 かつまレヅでイチゴ狩りの予定。3/10 執行委員会。
- 倉敷支部: 1/29 旗開きに51名参加。県労倉敷議長と西崎書記長の話。蝦名字摩さんの三味線。5/11 かつまレヅでイチゴ狩り。3/22 読書会

● 県労青年部  
全国に派遣したいと企画を決めた。9月の全労連の大会に出席予定9/20.21

● パート部会幹事会  
高知の働き方について、生協内で3つの仕事を受け持っている人が判明した。

- DC 懇談会、協議会:
- 中央労働安全衛生委員会

- 美作支部:
- 備前支部: 2/15 ボーリング大会。12名。4月イチゴ狩りを予定。店舗を誘う。
- 備北支部: 3/15 ノーマル園芸でイチゴ狩り。35人参加予定。総社のパートが退職し2人増えた。新見1人退職し1人入る。
- 井笠支部: 3/21 中執会議。イチゴ狩りを予定。矢掛1200円のところにしたい。
- CS 関係: 山口コールセンターの生協関連一般中四国定期総会。体制: 書記長西崎、委員長植永、副委員長平島。

## III. 協議事項

### (1) 組織拡大関連

- ・ 食べてん便交渉 再要求書

2/23 打合せ会議。3/22(土)回答受取団交。8センターでストライキの学習会を開催中。

業務の中に「見守り」は入っていないが、マニュアルには入っている。注意義務がどこまで課せられているのか。契約の中身のやりとりを事前にする。

(ワタミも弁当配達+見守りをしているが、担当者は弁当の空に異変があったが何もせずに戻り夜死んでしまった。息子が裁判を起こしている事件がある。)

### (2) 生協政策プロジェクト

- ・ 3月22日(土)10:00~ 於:オルガ5階

前回2/8日曜日雪のため中止した。今回はアンチテーゼよりも強固に推進させる議論になるか。

### (3) 当面の主なスケジュール

- |           |                |        |                   |
|-----------|----------------|--------|-------------------|
| ① 3/01    | 第9回中央執行委員会     | ⑥ 3/13 | 50万人行動と重税反対行動     |
| ② 3/02    | 学習決起集会         | ⑦ 3/25 | 回答受取全員団交          |
| ③ 3/05-06 | 中央行動           | ⑧ 3/29 | 第7回地連執行委員会        |
| ④ 3/09    | 3・11追悼と脱原発のつどい | ⑨ 4/01 | 消費税増税反対全店宣伝。宅配協議会 |
| ⑤ 3/12    | 店舗協議会          |        |                   |

## IV. 労理課題

## (1) 無期雇用化合意書

### ・ 別紙

- : おおむねOKだが、範囲が狭くないか。
- : 理事会の考えだ。
- : 「労働契約改正による」が直っていない。
- : タイミングは今年ではないのか
- : 労使合意の後、4月か5月16日になる。

## (2) 2014年春闘について

### ① 2・21 要求提出全員の団交 335名 感想を出してください

- : みんな要求を発言してよかった。
- : 発言ができなかったのが残念。職場集会や中執に参加できていなかったの、つかみどころがなかった。委託政策と個配のことを言えなかった。受取で言ってもいいのか。
- : 言ってくれ
- : 気持ちを代弁してもらってうれしかったの声。妹尾から7~8人の参加があった。石川B長が団交を覗いたらしい。
- : 発言が沢山でたので凄と思った。
- : パート中心にベースアップ要求をしっかり言った。職員の一時金要求の声がなかった。受取では職員の発言を。井木さんが、年末の委託配送の厳しさの声、竹脇さんの発言も具体的でよかった。
- : 小川さんがまとめてくれてよかった。
- : 例年より、さらに正規の参加が少なかった。結集力が弱くなっている。パートも来ていない分会があった。
- : 玉島など、名前のない人も来ていた。声かけが大切だ。
- : バスの関係で遅れたが、受取には参加を呼び掛けたい。
- : 遅れた。役員が先頭に立って発言したのが良かった。職員も発言は少なかったが、具体的でよかった。職場の中での春闘の雰囲気は弱い。正規は団交の雰囲気がない。
- : 発言したが、うまく出来なかった。ありがとうと声をかけてもらった。
- : 人員不足のところの発言したことで、仲間からよかったと言われた。団交を知らない人がいたので、次回は知らせる。
- : 発言はしたが、時間があまった。正規は発言が必要ではないか。
- : 理事会の言葉はきれいだが、剰余が出ないと何にも出ない。人の育て方など理事会の目が剰余に行っているのを感じた。人を育ててこそその事業だろう。職員はもっと大勢で来れるよう努力しなくてはいけない。
- : パートがベースアップを言ったのが印象的だった。理事会も受け止めていた。アルバイトはペア代配制度の廃止の声を出したが、期待を持っている。田中専務が要求事項が少ないと言った。コンパクトな団交と言ったのも気になった。
- : 正規が少なかった。次回は引っ張って行きたい。
- : 玉島はパートが多かったが、職場集会で意見が出なかった。発言も準備していなかった。次回は発言する。田中専務が職場をつぶすわけにはいかないと言ったので展望はない。
- : 間に合わなかった。
- : 宅配事業協議会では、田中専務からの発言はないだろう。パートは同じ思いだ。回答受取にはもっと参加を。今回は過去最低の人数だ。受取で頑張らないといけない。
- : 正規の職員の結集が弱いのはその通りだが、現場の多くは言っても無駄だと思っているだろう。その人を連れてくるのは大変だ。どうすれば来てもらえるか考えなければ。現場の声を発言しないと現場の人は来ないだろう。現場のみんなは職場集会で出た声を伝えてくれたとは思わない。正規の役員は自覚して欲しい。代弁している姿を見せないといけないだろう。
- : 受取ですから、叶わなかったらどう言うかを考えていなければ。
- : 中執の役割分担の件、徹底できていなかった。後から来た人に指示して欲しい。
- : 作業指示の責任者を。

ストライキ権投票

投票日 2/27~3/10 開票日 3/12 16:00~

投票率を最低 80%に寄せたいのでチェックをお願いします。

ストライキ配置日…3月27日(木)

: 一時金の回避基準は?

: パートはベア。正規は年間2ヶ月と言っているから…最低前年月数か。

: 最大はパートのベアだ。最初出なかった時にストライキまで行くか、状況判断する。回答を受取、再要求、再回答を求めるところでか?

: 確定していない。

: 今年とおかないと、14年度のモチベーションに関わり15年度につながると考えている。

: 2次回答の日程だが、4月12日の中執で間に合うのか。

: 夏の支給に間に合えば良い。

: まだ分からない。スト権投票の意味が分かりにくい。やさしく書いて。見出しで分かるように。

### ② 3・25 回答受取団交

団交参加者を最低 400 人に寄せたいので声かけをお願いします。

: 声かけと中執は時間に間に合う様に。

### ③ 各種行動

・ 3・2 学習決起集会 関西勤労協 牧野 10:00 総合福祉会館

16人参加

・ 3・5~6 中央行動

12人参加

・ 3・9 リメンバーウォーク 要員2名(西崎・村上)

原田・高木・山本

・ 3・13 50万人総行動

全員シールを貼る。

分会長・組織担当にマスク・飴・リーフのセットを未加入者に渡す。

・ 4・1 (火) 全店消費税導入反対行動 店舗以外の中執・分会長中心に有休取得別紙

有休保障をする。

松田・原田・竹内・小林(午後半日)

: この文面では分からない。どんなことをするのか具体的に分からない。団体とか何人の予定か分からない。文章でくれ。

: 主体は生協だ。

: 時間を絞った方がいい。

: ここでやらなければ。

: 複数参加にして欲しい。

: これから参加動員をかける。

: 原稿が欲しい。

: 構えが分からない。参加が前提になっているとは思えない。休みにくい時期だ。

### (3) その他・各中執から

・ 消費税導入時の作業と残業

: 3月末までの作業自体が遅れているので、仕事がタイトになるだろう。

・ 最賃キックオフ 5/9 18:30~ 勤労者福祉センター 最賃体験 5/10 から 30日

・ 来年度体制 別紙

: 真庭B長1人。配送パートが増えると1人が面倒みる数が多い。前のB長寒竹さんから凄く大変だの声を聞いている。検討できないのか。

: 職場集会では声を聞かない。

: S長をなくしてB長2人にすればいい。

: 声は理事会に伝えるが、聞き取りが必要だろう。

: 業務上2014年度方針の説明が行われているが、配送効率が平均コマのポイント。こっちの事業所用の資料では2013年度は26.2。2014年度は27.2になっている。

: P14の全体の合計ではないか。  
: 新コースの策定作業に入っているが、B長が作っている。出発時間を9時10分の指示だ。無理なので15分にならないのかを秋闘でやったはず。回答では15分のセンターが多いとの説明だった。今年の新コースでは10分の指示だ。朝礼をちぢめれば無理ではないが、重要だ。遅らせれば配送ヶ所が違ってくるだろうが。  
: 長ければその方がいいが、10分で行けないこともない。  
: コンパクトにまとめた朝礼になっていけばいいが。  
: サービス残業だめのおふれがあって、朝礼のやり方を変える時があった。発言のある人が言うことになり短くなったセンターもあるし、ロープレなどをしているところもある。倉庫に降りた時すぐ出られるところとそうでないところもある。マニュアルを作ったので10分で出来ないことはないと思うが、センターにより違う。  
: 一律の指示で、一律の出発が難しい。朝礼の在り方も運営部が指示しなければ。  
: 把握しているのか。  
: 朝礼を充実した方がこれからはいいと思う。  
: 向うの意図を聞いた上で対応だろう。

: P13の「コース管理システム」？新しい？  
: 新しいマップシステムだ。  
: ポイント数を増やす件、根拠が津高センターの配送効率ですよ、ね。  
: B長の説明と運営部と違うときがある。  
: 紙とDVDだけでこの数字が出来るのか不安だ。  
: 水平展開はその後聞かない。  
: ポイント数を増やす根拠になっている。  
: チェックしながらやっていく作業が大切で、マニュアルだけで早くはならない。  
: 疑問を出してやりとりしてのプロセスがない。朝説明して時間切れ。それで終わり。水平展開？  
: 長房さんとやりとりを。

: 福富の畜産の加配が減っているのは支援担当にも残らないのか。リニューアルがある中で、支援も残さずにしんどい。オープンの時には支援が5時から入った時もある。売れることを想定してリニューアルする中で、支援を残さないのはおかしい。チーフも残業予算を超えている。欠員状態の中で残業でやっているのを改善してほしい。  
: リニューアルの対応を考えていないのでは。残業でこなしているところの対策を。支援を増やす方向があるのではないか。  
: 仲間づくりに入れといて、忙しい時に店舗に行ってまたもどってというのがありますが、モチベーションが下がる。使いやすい調整弁になっているが、働く側は辛い。止めて欲しい。  
: 宅配の支援は年間スケジュールがあるが、店は毎日違う。そんな異動の仕方はどうかと思う。宅配は支援が増える予定だが、店も増やした方がいい。  
: 日ごとに変わる。同じ時もあるが、日毎だ。事務作業などで残業がある。作業の応援しかしていない。何店舗かで1人つけて、店のことを考えるのは出来ないのか。現場の大変さが変わらない。  
: 畜産の支援がほとんど毎日入っている。それなら張り付いて欲しい。チーフは遅くまで残業している。  
: 人事政策の中身なので、考えなければならないことを次回の経協でやる。  
: 中畑君の話をもんでみる。  
: 店舗協議会の議題に位置づけて、人事の在り方を考えたいとして正規に呼びかければ。  
: 店舗の分会長はほとんどパートだ。  
: 拡大店舗協議会として。  
: 議題を絞ってやるかだ。  
: 支援担当は水・畜・デグも少しいる。  
: デグでも日替わりだ。  
: まずは実状を出し合わないかで声をかけようか。

欠員状況 別紙

: 定年で辞める人の状況も足した方が大変さが分かるのでは。

- : 辞めた人をアルバイトでの声も多い。
- : 早く辞めたい人も多い。数に入れるのは難しいだろう。
- : 募集の仕方がおかしい。QRコードだけでなく、もっと考えて欲しい。6時間募集しても来ない。

- : 5月1日メーデーは中執の位置づけは？
- : 異動した場合の賃金をどうするか？1200円の人が変わったの時の賃金は理事会と共通認識になっているのか？
- : 勤続は加算して、
- : 共通認識にしていないと。合意文書に入れるなり。4月中執はどうするのか？
- : 5日は書記長が不都合なので12日に開催する。

## V. 次回日程

第10回中執      4月12日（土）      於：オルガ4階スタディ