

I 情勢

II 報告事項

通常業務が36協定で収まらないのは異常だと思う。

人事制度セミナー、均等待遇を目指す。職務分析の話。矢野専務との懇談会。

【報告事項】

1. 上部団体、外部団体

企業年金基金、健保関係：懲戒解雇された時の退職金の扱いについて。労組合意を条件とする。日生協保険委員理事会。来年度の保険料99.6%に大幅に上げる。

組織拡大委員会：拡大月間で目標8000人。

人事制度セミナー：職務分析という手法についての学習。予備知識がないと理解が難しい話だった。各単組の取り組み状況の報告。

生協政策委員会：6月30～7月1日生協政策研究集会を予定。これからの生協と仕事と労働組合についてのアンケート調査。単組分析もできる。おかやまも参加したい。費用は10万。予定配布数は、正規50、パート100だが枚数は増えても費用は増えない。200と500位を目安に検討したい。⇒承認。

2. 各支部の取り組み

岡山支部：旗開き、岡大の青山教授に原発の話。5年連続国保料据え置き、署名25000筆集めた。岡山市には市民病院、妹尾病院を独立行政法人化問題。市は11月議会で決定したいと考えている。林原の跡地に3000人入るコンベンションホール100億円。研究会を作る。

倉敷支部：1月25日旗開き53名参加。八木たかしさんのコンサート。参加者が増えたので予算オーバー。4月29日地引網とタコめしを40名参加費1000円とする予定。4

月市長選がある。矢吹さんが出る。5月20日私達の街倉敷を考える市民のつどい。

備前支部：いちご狩りのお知らせを配る3月7日支部執行委員会

備北支部：旗開きが流れた。レクリエーション希望がある。

井笠支部：2月17日旗開き。勉強会、懇談、クイズ。村上さんが講演。食べながらだったのでざわついた。3月21日4月28日仔ゴ狩り。5月23日支部会議。笠岡で年休取得計画。喜ばれている。

III 協議事項

(1) 組織拡大関連

- ・ 労働相談関係の報告

(2) 3. 8中央行動7名参加。

(3) 勤労者通信大学、終了を条件に全額補助。

(4) ポスターの作成 B3で100枚、22500円⇒主張を分かりやすくして承認。

(5) 当面の会議、および集会・研修等、今後のスケジュール

- ・ 3.11 イレブンアクションへの参加を

IV 労理課題

(1) 2012年春闘関連

- ・ 要求提出団交の感想の出し合い、意見が次々出て良い団交だった。やり方を変えてうまく行ったと思うが、全員団交に向けて組み立てをしたいと思う。時間が足らなかった側面はあるが、発言の中身も職場の実態を具体的な中身で指摘して訴えたことは理事会にとっても良かった。ただ、やり取りは十分な時間もなく、かみ合っていない側面がある。次の交渉で回答を読み取り、全員団交をすることが大切。

(2) 組合員サービスセンター提案について

- ・ 長時間契約者に丸々異動を言われているところが出ている。それは違うだろうと主張している。

- (3) 宅配センター12年度上期体制について
- (4) 宅配帰協後作業の見直しについて (別紙)
  - ・ 内容の説明と若干のやり取り。労働条件的に大きな不利益が生ずることではないので反対する理由はないが、試算の通りになったためしがないので、運用しながら検証していく必要がある。細かな作業的な問題があれば随時提起していく。意見としては、おすすめ商品集約の作業の問題が指摘された。
- (5) 店舗1月3日営業提案について
  - ・ 1から議論を組み立てたい。職場集会に入る。
- (6) 惣菜パート賃金問題について
- (7) 店舗12年度上期体制提案
- (8) 北畝水産部門のテナント化提案について
  - ・ 院庄の水産の品質が悪いという噂有り。半額の刺身しか買わないとか？三共水産は地元では有名らしい。
- (9) 統一物流(冷凍)センター関連
  - ・ 冷蔵庫で働く委託が6~7人いる。
- (10) 36協定について
  - ・ 2012年3月31日に切れる。
  - ・ 残業のあり方について、キャンペーンの位置づけと併せて問題提起有。
- (11) 人事制度・新賃金制度(セパ別論議)
- (12) 秋闘関連
  - ・ 割増をやめて、雇用契約にして年休を付与する。長期代配を契約に組み込んだ場合配送パートになってもらうとの提案。ペア代配を辞めろ⇒やる。再要求。ペア代配は割増がつかない。同日の代配した場合割増がつかない。がおかしいとよう要求したら、同日代配をつけるのは長期代配契約をして浮いた現資でつけるということだと言い出した。同日割増についてはチャラになった。

Vその他

VI次回日程 3月31日(土) 9:30~ オルガ