

第6回中央執行委員会

10日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻 (太字四役)

2011.12.10 in 民主会館

委員長	坂本◎	専 従	村上◎	井木◎	濱 ◎	高木◎	西崎◎	山本◎	赤沢◎
岡 山	原田◎	松田○	井上◎	瀧川×	尾島×	中畑○	難波恵×	CS	大谷◎
	角 ○	上村◎	小倉○	佐藤○	杉本◎	高木佳●	アル準備	()	小川×
倉 敷	内田▽	片岡◎	大橋○	備 前	難波◎	神崎◎	美 作	浅岡?	山際×
	三井×	宮山◎			長崎×	内藤○		下野○	菱野○
備 北	野田?	水田◎	三上◎	井 笠	藤島×	大隅◎	高田▽	大橋克○	

○=30 △=0 ▽=2 ×=9 ?=2 30/43(欠員1)

I. 情勢

- ・ 消費税、TPP、年金、沖縄基地問題。
- ・ 競合の相次ぐ進出で店舗が苦戦、倉北20%超の影響、西大寺影響大。春闘にも影響か。

II. 報告事項

1. この間の活動

11/12 第5回中央執行委員会	28	11月度DC懇談会
14 11月度DC協議会/岡山支部執行委員会	29	労連組織財政検討委員会
15 地連組織拡大総がかり行動/地連四役会議 /県労常任幹事会	30	労働局要請/11月度経営協議会
16 県パート臨時連絡会	12/1	11月度店舗会議
17 事務(TEL)アルバイト会議	2	秋闘二次交渉
19-21 全労連2011全国集会	3	県パート臨時連絡会総会/県労おかやま定期大会
22 秋闘妥結投票開票	5	岡山支部執行委員会
23 第4回四役会議	6	市派遣労働者共同センター
24 11月度店舗協議会/日生協健保理事会	7	労連政策委員会部会/岡山市社会保障推進協議会/明るい市政をつくるみんなの会
24-27 日本平和大会	7-8	第94回労連中央委員会
25 組合員SC事務パート会議	8-9	第439回労連中執
26 地連執行委員会	10	第6回中央執行委員会・忘年会
27 地連労働学校		

○上部団体、諸会議、各部会報告

生協労連:春闘に向けて方針の議論。パート労働者の厚生年金、介護労働者の処遇改善打ち切り論議。福祉事業に影響も。経営は全国的に伸長。秋闘一時金も前年超。組織財政委員会、単協合併に伴う単組合併。ユーコープ事業連合の実態について論議。地連の再編論議。闘争積立て金の使途について論議。組織拡大に。中四国地連:広大組織拡大。13人加入。組合員SC対応。CX対応。春闘は消費税とTPPを柱。県労会議;最賃問題で労働局へ抗議。県労パ臨:総会開催。

経営協議会、店舗会議報告

DC懇談会:シュークリームのつぶれ改善。

中央労安:鹿児島で重大労災事故。

青年部:地連青年部交流会へ参加。岡山から4名。来年の6月に中四地連青年部準備会、女性部が1泊する企画が岡山でとなっている。

ミドルエイジ:総会開催。新役員体制。吉永理事長の話。

2. 各支部等の取り組み

岡山支部:牡蠣食べ放題企画。支部旗開き。原発問題学習会。共済会の補助は止めた。
倉敷支部:北畝で旗開き予定。倉北で読書会。市長選挙は1月20日、市政白書が完成。県労会議イランアクション。12月11日高知県に行く。

備前支部:黒井山でみかん狩り。4月イチゴ狩り予定。

井笠支部:2月に旗開き。3月にイチゴ狩り予定。

CS関連:11月22~24日理事会面談。高坂さんが来た。長期出向者が増えている。

III. 協議事項

(1) 組織拡大関連

- ・ 組合員サービスセンター問題で、アルバイト1名加入。

(2) 専従協定について

- ・ 継続協議中、進展なし。

(3) 2012 年春闘準備

- ・ 年間スケジュールの調整
- ・ 生活実感アンケートについて
- ・ 提言について
- ・ 第2回分会代表者会議について
日時：1月14日(土)13:30～
会場：サンロード吉備路（送迎バスあり）
- ・ 方針案、要求案について（別紙）

IV. 労理課題

(1) 秋闘について

- ・ 12/2 団交を受けて、再要求項目を精査、確認。

(2) 2012 年間日程について

- ・ 労基署見解では、年末8連続は抵触しないとのこと。日曜日起算なのでひっかからない。
- ・ CS ネットで12/24～27(12/4回)、28～31(12/5回+31日特配)という方法が浮上。
- ・ 委託のところの意見をつけて、暫定合意。

(3) 年末年始労働条件について

- ・ 店舗の提案が出ました。
- ・ あわせて全体を確認。

(4) 組合員サービスセンター提案について

- ・ 事務パート会議では、①移行期間の問題、最初に始まる注文センターを移行期間にすると実質2週間しかない。②代表電話番号変更は必要な場合とは何か？③退職日(年休消化)の対応の3つの意見・質問。
- ・ 対応は書記局に一任され、現場との対応は面接実施に移る。日程調整中。確認。

(5) 店舗1月3日営業提案について

- ・ 回答に対する職場の声について。
現場の納得度が高まらなかった。
- ・ 来年度に向けて議論を開始、回答内容が交渉のスタート地点。回答説明団交を設定することを確認。

(6) 惣菜パート賃金問題について

- ・ 個別シミュレーションについて。前年収はクリアしているものの…。
- ・ 職種手当について意見あり。
- ・ 月例が下がるとの意見あり。
- ・ 退職金の算定年数をどうするかが不明。未論議。
- ・ 人時不足する部分の対応はどうなるのか？⇒不明。当面は、現状の仕事のスタイルで回さざるを得ないのではないか。逆に、整理されればされるほど収入が減ることにもなる。
- ・ いずれにしても、議論が厳しくなることも想定しながら、理事会に提案説明させる方向を確認。

(7) 統一物流(冷凍)センター関連

- ・ 処遇提案が出ました。DCで提案説明の場を設定する。
- ・ その後、現場の意見を踏まえて要求作成、交渉に。

(8) 人事制度・新賃金制度(セパ別論議)

- ・ 【正規】サービス残業の問題でさらに詰めた交渉が必要との認識。
- ・ 【定時】エクセレント提案について
- ・ 中執及び店舗協議会で店舗パートに説明。部会全体への提案説明の場を設定する。
- ・ 中執からは“水準”で意見多し、店舗分会長からは説明段階では特に出されなかった。

V. 次回日程

1月11日 19:00～ 於：オルガ