

第 7 回中央執行委員会

12 日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻 (太字四役)

2011.01.12 in オルガ

委員長	坂本○	専 従	村上○	井木○	高木○	西崎○	濱 ○	赤沢○		
岡 山	原田○	松田○	山本○	井上○	瀧川×	尾島△	中畑○	古岡×	福岡×	上村○
	小倉○	竹中○	石村○			CS	大谷?	7月準備	小川○	守屋×
倉 敷	野田△	片岡○	大橋○	美 作	菱野○	浅岡○		備 前	難波○	神崎×
	有元×	木本?			真木○	金本×			伊永○	中西○
備 北	水田○	内田○	三上○	橋本×		井 笠	大隅△	藤島○	鳥越×	梶田○

事前集約状況 ○=30 △=3 ▽=0 ×=9 ?=2 32/44 (1名欠員)

本日のスケジュール

19:00～ 報告・協議事項 21:00～ 終了

I. 情勢

- ・ 消費税、TPP など一気に政治課題に。

II. 報告事項

1. この間の活動

11/27	第 6 回中央執行委員会 (忘年会)	15	11 月度店舗会議 / 第 5 回四役会議
29	11 月度 DC 懇談会 / 生協労連組織拡大推進委	16	県労ディーセントワーク宣伝
30	11 月度 DC 協議会	18	岡山県パート・臨時連絡会総会
12/1	流通サ秋闘二次団交	18-19	地連専従・三役合宿
2	生協労連最賃闘争委員会 / 全労連鳥取総が かり作戦 / 労働契約セミナー	20	地連四役会議
3	DC5S 委員会	21	12 月度経営協議会 / 関連・一般執行委員会
3-5	日本平和大会 (参加者なし)	22	12 月度 DC 懇談会
4	県労おかやま定期大会	27	東海地連役員研修オブ参加
4-5	生協労連第 3 回生協政策研究集会	11/1/5	県労会議新春宣伝行動・旗開き
7	県労常任幹事会	6	CS ネット労使懇談会
8-9	生協労連第 92 回中央委員会	7	DC5S 委員会 / 12.8 国際婦人デー実行委員会
9-10	生協労連第 429 回中執	7-8	生協労連組織拡大推進委員会 / 岡山県学習 協学習会
9	12 月度中央安全衛生委員会	8	定時職員部会新人研修
11	第 5 回地連執行委員会 / ミドルエイジの会 総会 / 岡山県過労死センター総会 / 流通サ分会会 議・福山流通サ交流会	11	県労常任幹事会
		12	第 8 回中央執行委員会

○諸会議報告 (上部団体 / 労理会議 / 組織内会議 / その他)

- ・ 労連中執: 春闘方針論議、最賃 1000 円要求。
- ・ 労連生協政策委員会: 12/3-4 政策研究集会、2020 ビジョン論議
- ・ 労連最賃闘争委: 11/18 中央行動振り返り、春闘資料の作成
- ・ 地連関係: 専従合宿、労働組合論学習、地連春闘方針論議
- ・ 県労: 春闘方針論議、公契約、地方問題学習会の実施、自治体キャラバン、2.23 地域総行動

2. 各部会、支部等の取り組み ⇒ 時間の関係で割愛

備前支部: 長船の混載担当から木曜日の出勤は、10時からだと夕方が暗くなるので、早くならないか。という意見があった。⇒ 春闘方針に入れるかどうかで記載している。以前要求に上げたが⇒ 過去の回答を再調査する。

III. 協議事項

(1) 月 1 回の宣伝行動計画 (2400 作戦) について

- ・ 12 月は中止。次回は、1 月 20 日 (木) 12:00～13:00 北畝。
- ⇒ 店長不在のため大野辻は中止した。北畝ご協力を。

(2) 組織拡大

- ・ 関連・一般からの報告
12月の加入は2名。流通サでの加入。
青年部、流通との交流会を企画している→予算承認

(3) 1/22-23(土日)地連春闘組合学校の参加について(別紙)

- ・ 参加対象は中執、四役は原則参加。
- ・ 会場は尾道ふれあいの里、ODSCの近くです。外見だけなら見学できます。
⇒シエックス労組員にも懇親会への参加を呼びかけ。CS物流の労働条件は劣悪。N・A・P社員。開設以来退職者150名(A社員)と多く、生協はひどいという風評被害がでている。

(4) 1/29(土)県労第37回幹事会への幹事の推薦について

- ・ 幹事数3名、四役で参加可能な方をお願いします。書記局一任も含め確認を。
- ・ 参加者、井木副委員長…あと二人四役から。事務局一任で。

(5) 2/9-10(水木)春闘中央総行動への参加について

- ・ 参加目標を2日間行動10名、10日日帰り行動20名の計30名を募集します。
- ・ 中執を中心に分会長まで呼びかけます。定員になり次第締め切ります。
- ・ 行動内容は別紙参照。
⇒13P参照。議員要請、宣伝行動、デモ
⇒中執を中心に分会長まで募集。定員になり次第締め切る。

(6) 2.23 地域総行動への参加について

- ・ 県内での行動です。具体化はまだですが、早朝宣伝、団体・議員要請行動、昼デモ、集会等の終日行動になります。
- ・ 中執は年休取得で原則参加をお願いします。有給保障あり
⇒P14参照。具体化はこれから。倉敷は夕方集会があった。メインテーマも検討中で多くある。どこを重点かはこれから詰める。

(7) 3.1 ピクニックへの参加

- ・ 一般に公募します。募集人数は“若干名”とし、中執参加を優先します。
⇒墓前祭と核兵器廃絶の運動として毎月取り組まれている。コープユニオンとHPで募集。
前大会から参加できるか。日帰りでも参加できる。組み立ては考えたい。

(8) 3/6 岡山県春闘総決起集会への参加について

- ・ 5日の中執と連荘になりますが、中執・分会長に呼びかけます。動員目標は25名。
⇒午前10時から

(9) 勤労者通信大学受講について

- ・ 基礎コース、憲法コース、労働組合コースの3コース。積極的に受講を。
- ・ 修了者は全額労組補助としたい。…確認
⇒今日は案内のみ。

(10) その他の会議、および集会・研修参加(別紙参照)

- ① 1/13-14 生協労連専従者セミナー ②

IV. 労理課題

(1) 春闘関連

- ・ 生活実感アンケートの集約結果
⇒特徴点。別冊参照。年収かわらないが増えている。まあまあにシフト、貯蓄をへらしている。
正規は、貯金はなくなったのか、支出の節約。賃上げがトップ、雇用確保、有給取得。
職場改善。食の安全、事業課題。展望がないが多くなっている。理由は、将来性と安定性に疑問。
職場運営への不満。パートさんにある。雇用不安が正規にある。職場学習が課題(消費税、憲法)
労働組合として学習会ができていないからか…。
- ・ 春闘方針案

⇒P19参照。中執で確認されれば案をとりたい。

⇒政治情勢、最賃運動民主党も800円、2012年には時給1000円、政労使で合意。

⇒賃金運動と社会的連帯を。最賃1000円を理事会へ求める。生協労連方針で、何故1000円なのか。方針を掲げて。学習をしながら。

⇒均等待遇を求めて。惣菜パートも賃金体系の統一、一時金。

⇒職務分析にチャレンジしよう。同意膾賃金同一労働の考え方の基本となる。

⇒直雇用を求める。組織拡大、コンプライアンス

⇒職場で労働実態を踏まえて論議。理事会へ徹底して伝える。中執の役割を明確に。準備を。

みなさんの声で職場の声を発言してほしい。団交の進め方も考えたい。

⇒消費税増税反対の取り組み。財源問題で論破する。署名を取り直す。今年の6月をめどに取りまとめるといふ菅首相。署名は他団体へも要請する。目標一万筆。

⇒TPP…関税撤廃で自由取引。農業問題だけではなく、労働市場も影響を受ける。他にも規制緩和がされ、影響は測りきれない。みやぎ生協は理事会声明で反対を出している。6月までには、方向性を決める。他団体にも要請に行く。目標一万筆

⇒最賃引き上げ・労働者派遣法の改正

⇒職場のモチベーション問題。中計2012年の総代会でつくる。みやぎの取り組みを参考にする。従業員満足調査の実施。職員自身が満足しているかを。必要に応じてコンサルタントも入れて。

- ・ 第3回分会代表者会議&旗開きについて 中執集合12:00
- ・ 春闘スケジュール、団交の進め方の工夫
- ・ 団交における中執発言

⇒春闘要求(骨子案)

⇒職場論議になるが、賃金、労働条件、政策要求を基本とし、執行部案はあっさりさせた。

- ・ 契約解除、直雇用。正規職員への登用制度は、理事会ではこの間パートの新人事制度にあるといってきた。
- ・ 賃金要求。能力や業績に対しての報酬ではない。最賃1000円の意義と運動の要求。
- ・ 惣菜パートの賃金統一。パートリーダー手当。委託手数料の委託料を下げるな。
- ・ 退職の際に在籍日支給要件というものがある。この要件を満たすには、本人が自発的に退職日を選ぶことができる必要がある。介護休職を取ると負担が大きいことがわかった。
- ・ 一時金は夏の一時金に特化した。一昨年に戻す。雇用間格差の是正。長期的に展望を示せ。
- ・ 年休消化100%の方針を示せ。働きやすい職場を目指せ。日常的に解決できる環境づくりをつくるので労働条件に限って提案している。→コース平準は入れておいたほうがいい。春闘の時期と重なる。
- ・ 施設改善要求も抽象的に入れてとけば。
- ・ 年間スケジュールで3コマ配達は職員の負担が大きい、組合員も混乱した。今後の3コマについて振り返って協議する。
- ・ 生協運動、消費税とTPP。
- ・ 職場には、要求案と何故1000円をセットでおろす。

(2) 組合員サービスセンター設立(CS ネット)提案について

- ・ 関連して共済パートの募集及び共済テレマーケティングの派遣の打ち切り

⇒P24 山口に2011年4月に。岡山は2012年11月に。事務パートの仕事が集約される。

センターの事務パートの仕事が減る。80時間分の人時があまる。事務パートの雇用は守る。

アルバイトはここまでで契約終了。

余る人時は、仲間づくり、共済パート、伝票の事務処理で吸収したい。15日に提案する。

共済パートは14センターに配置する。テレマーケティングの4人も派遣も契約終了3/31。

共済パートは、4/1から稼働する。事務パートに募集するをかける。

具体的にいつどのようになるのか未定。派遣打ち切りの問題もあるのでテレマーケティングにも募集する。再来週ぐらいに事務パートのみなさんにお知らせが行く。

判断できる時間をつくれ。今のままでは、解雇となる。最低でもひと月伸ばす。

(3) 人事制度関連

- ・ 投票結果に関する見解について

慎重な進め方が必要。理事会の総括。もう一度決戦投票をする。ご意見を来週中に

- ・ これまでの交渉経過概略

(4) 年末年始における職場の状況について

- ・ 書記局へ教えてほしい。

(5) 新コース実態調査

- ・ 正規中執にお願いしていますが…
引き続き提出をお願いしたい。

(6) 自衛隊ポスター掲示の件について

- ・ 村上見解を労組見解とする。掲示の責任は追及する。

(7) ラピスタ閉鎖提案

- ・ 聞き取りが遅れています…

V. その他

- ・ 仲間作りパートの全体研修への参加
理事会より打診、今回は強制とはせず、本人合意で。勤怠は休日出勤とさせる。
- ・ 配送パートの1日コース
来年のコース編成で。基本的には難しい。女性配慮との関係で。
- ・ 映画「ご縁玉」紹介 共済会、労組各2割、計4割補助
- ・ 2月中旬に青年部と流通サービスとの交流会 ⇒ 予算を承認。

VI. 次回日程 月 日() : ~ 於: