

第1回中央執行委員会

24日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻 (太字四役)

2010.7.24 in オルガ

委員長	坂本△	専従	村上○	井木×	高木○	西崎○	濱▽	赤沢○		
岡山	原田○	松田△	山本○	井上○	瀧川×	尾島○	中畑▽	古岡×	福岡○	上村○
	小倉○	藤木×	竹中×	石村×		CS	大谷○	7/準備	小川○	守屋○
倉敷	野田○	片岡○	大橋○	美作	菱野×	浅岡×		備前	難波×	神崎×
	有元○	木本▽			真木×	金本×			伊永○	中西▽
備北	水田○	内田○	三上▽	橋本×		井笠	大隅▽	藤島○	鳥越×	榊田○

○=24 △=2 ▽=6 ×=13 ?=0 26/45

I. 情勢

- ・まずは自己紹介
- ・政治情勢等

II. 報告事項

1. この間の活動 →()は関連一般の取り組み

6/12	第15回中央執行委員会	8	7月度中央安全衛生委員会→久米センターで安全パトロール
14	6月度DC協議会／(関連・一般宣伝／建美団交)		
15	おかやまコープ総代会／CS協議会	10	第19回部会総会／第10回地連執行委員会
17	パ臨事務局会議／(関連・一般執行委員会)	11	(参議院選挙)
18~20	生協労連沖縄基地・戦跡めぐり	12	岡山支部執行委員会
19	県パート臨時連絡会交流会／(流通分会会議・流通サービス団交・団交報告会)	13	憲法共同センター／派遣労働者支援センター対市交渉／最賃体験報告会／(山佐別館団交)
20	第9回地連執行委員会地連→地方連合の意味。	14	県労常任幹事会／生協労連福祉委員会／倉敷・備前支部執行委員会
22	JMI組織診断報告会		
23	備北支部執行委員会		※県労→岡山県の主だった労働組合が集まった連合体。岡山県労働組合会議の略
24	6月度店舗協議会／(参議院選挙告示)	14~15	札幌ニュー労組定期大会(濱講師派遣)→コープさっぽろ労組、生協労連脱退。労連方針に反対の労組
25	アルバイト部会準備会／役員選挙開票／労金総会	15	定例宣伝行動(コープ林田)
26~27	生協労連組織拡大交流会・いのちと健康を守る交流会／共済会総会	16	国民平和大行進岡山入り／(関連・一般執行委員会)
29	関西健保組合総会／県過労死センター運営委員会	20	ひろしま・おかやま労組協議会／(関連・一般宣伝行動)
30	6月度店舗会議／経営協議会／地連総がかり作戦(松大) 伝行動宣	21	7月度店舗協議会(新旧役員懇親会)
7/1	日生協健保理事会	21~23	全労連定期大会
2	DC5S委員会	22	7月度店舗会議／経営協議会
3	第20回定期大会	24	第1回中央執行委員会
5	7月度DC懇談会／最賃審議委員会傍聴		
7~8	第424回労連中執		

⇒生協労連沖縄基地・戦跡めぐり

参加者より：沖縄平和ネットワークのガイドさんの話がよかった。普天間基地の移設は新たな基地強化につながる。嘉手納基地を安保の見える丘より見学した。辺野古では反対住民の方より移設ではなく閉鎖、撤去しかないと言われた。

⇒ひろしま・おかやま労組協議会

- ・両労組の専従で会議。今後の流れは事業連合が中心、互いの職場の実態や組織運営のことを議論している。

⇒各種会議報告

○諸会議報告

- ・生協労連…組織拡大で10万人の組織を目指す。
- ・中央安全衛生委員会…台風の事故対策・労災の報告・ヘルパーさんの尾骨骨折事故。
- ・健保…赤字だったが補助金で利益が出た。保険料率を上げないといけないという論議。
- ・退職年金の制度、一次締め切りに岡山は参加する。35億・146億で出発する。
- ・最賃体験。生協は30名参加。岡山670円なので今が攻め時。
- ・岡山県母親大会…会場は常盤小学校。講師は沢山みかこさん。

2. 各支部等の取り組み

岡山支部：8/23 大会

- ・大会に向けて支部会議でごくろうさん会。藤田で。

倉敷支部：8/4 大会

- ・大会議案論議。NTP学習会、講師は井木さん。

備前支部：7/26 大会

備北支部：7/28 支部大会する。

あいさつに誰か来て、7時から総社東。

井笠支部：8/27 大会

- ・8/6 支部会議で議案書作成。挨拶は井木さん。

III. 協議事項

(1) 組織拡大関連 (別紙)

- ・定期大会 学習は、『子どもの貧困』をテーマに。講師は、子育て・教育なんでも相談ネットワークの難波先生。議案を論議した。

(2) 年間スケジュールについて(別紙)

- ・8月、9月の中執日程を変更する。
- ・年15回は多い。中執は月1回にならないか。
⇒次年度の課題として検討する。

(3) 中執役割分担について(別紙)

- ・専従と四役の分担。若干の修正し、確認。

(4) 月1回の宣伝行動計画(2400 作戦)について

- ・7/15 コープ林田で宣伝をした。参加は1名+飛び入り3名、子供が手伝ってくれた。ニュースで紹介したい。署名15筆。
- ・次回8月15日(木) 16:00頃~約1時間、於：西大寺。
- ・今後はスケジュールに店舗前定例宣伝を書いてある。
→スピーカ使うなは。
⇒撤回した。

(5) JMI 報告会の開催

- ・10月2日(土)に設定。この日は、秋闘に向けた分会代表者会議に当たり、午前中に秋闘論議、午後より報告会とする。
→根本さんは『NAVI』にも寄稿している。そのことにも触れてほしい。

(6) 新中執・分会長研修の進め方

- ・8月7日(土)10:00~15:00 於：オルガ
- ・学習強化の方針に基づき、学習協の斉藤氏を呼ぶ。講演の内容は「組合役員ステップアップ講座」(学習の友に連載中)。
- ・午後から支部別の分散会にしたい。そのためには、ベテランの中執(特に四役)が中心になって進めていただく必要がある。議論する内容は、初めて労組役員を経験する仲間に対して、不安や職場の実態を聞き取り、先輩としての経験やアドバイスをを行う。また、支部の役割(ルシヨ)等位置づけを理解してもらい、支部の取り組みについて相談する場とする。ベテランの中執参加がかかせない。参加が難しいなら例年通りで、
- ・7日に不参加だった人を中心に11日(水)の夜にフォロー研修の予定。ここでは分散会はしない。
- ・会場はホールにする場合もある。

(7) 地連大会代議員の参加について

- ・車2台で参加する。労組カーと個人カー。
- ・藤田本部に9:30 集合

(8) 原水爆禁止世界大会への参加について

- ・8/4(水)~6(金)ヒロシマ大会、8/8(日)~9(月)ナガサキ大会。ヒロシマ大会は部分参加OK。
- ・今年はヒロシマが本大会。参加費は1日当たり2000円、ナガサキ大会は1日当たり5000円とするが、“夏休みの平和学習”として、子供あるいは孫(高校生以下)同伴での参加者については、無料ご招待としたい。
- ・ニュースで公募する予定ですが、あまり時間がないので、この場で希望者がいれば募ります。
→この場ではない。

(9) 当面の会議、および集会・研修参加

- | | |
|-----------------|-----------------|
| ① 第56回日本母親大会 | ④ 生協労連 中高年部会交流会 |
| ② 県労会議定期大会 | ⑤ 生協労連 第43回定期大会 |
| ③ 生協関連・一般労組定期大会 | ⑥ 県労女性部総会 |

IV. 労理課題

(1) 物流改革のその後…

- ・これまでの経過報告
⇒理事会が引き取っている。職場に下ろせるようになればおろす。読んで現場では改善できてないことがあれば次回にでも教えて。

(2) 店舗1月3日営業提案について

- ・職場意見は別紙。執行部としては、正月休みという特殊性や家族との関係について、職場の意見が理解できないわけではないが、一般社会・小売業界はもちろん、生協陣営でさえもほとんどが3日営業を実施しており、現状で反対を貫くのは極めて困難な情勢にあると認識。しかし、職場のほとんどが反対意見。
- ・反対を貫くには団交を開催し、反対を貫く現場の強力な意思表示が必要。店舗協議会では、この団交を踏まえて方向性を決するとし、職場から意見が発せられなければ“条件闘争”に入ることを確認。

(3) 店舗事業定時職員のシフト出勤導入について

- ・合意書締結を前提に合意することを確認。次回店舗協議会で合意書内容を最終確認。
- ・意見としてアルバイトの実態、シフト時間の単位、割増し問題、シフト勤務の回数制限などが出された。

(4) 店舗パート駐車場問題について

- ・要求書を提出中。回答は近日中に出る見込み。

(5) お盆早朝営業提案

- ・例年と同等のものであり、合意する。

(6) 店舗閉店時間繰り上げ提案

- ・提案は別紙。
- ・基本的にやむを得ないものとする。もちろん、提案時に「採算が取れる、需要がある」と言ったあれは何だったのかという思いはあるが、月日がたてば、人も社会も変わるといふことか…。
- ・問題は、閉店時間が繰り上がることによって、その時間帯に働いていた人の雇用(契約時間)がどうなるか。
- ・理事会提案の基本は、パートは時間帯を前ずらし、アルバイトは時間削減というもの。該当者らから聞き取りを行い(店舗協議会デパート分会長に指示)、仲間の意向を踏まえての判断とする。
- ・契約時間について42名の意向を聞いてすすめる。パートは前ずらしは可能か。バイトは時間削減で。
：学生バイトは、ずらすことができますかということも入れるべき。
⇒入れている。

(7) 正規人事制度・新賃金制度、新コース状況…セパ別の正規論議で行います。

- ・パート人事制度について、6月中に再提案と言っていたものが、7月に延期ということになり…今日は24日。
- ・正規人事制度…一斉職場集会を8～9月いっぱいまでに開催する。秋闘も始まるので、職場集会では以下の点を議題とする。
 - A) 評価面接の実態を聞き取りつつ、評価制度を正式導入の方向で交渉を進めることへの可否を問う全員投票を予定していることの周知徹底。
 - B) 評価制度とリンクした賃金制度の提案内容を改めて説明し、正式導入するということは賃金リンクに道筋をつけることと同義であることを示す。
 - C) 上記2点とは別に、秋闘に向けた一時金要求、職場の実態(特に物流改革後の労働実態)の聞き取り、その他何でも相談を行い、秋闘要求に結びつく声を集約。

V. その他

- ・大野辻リニューアルに関して
近日中に期間が決定。2か月余り閉店予定。パート・アルバイトのその間の仕事の提案がくる。
- ・専従人事の件
- ・玉島グロップの件
岡山方面は流通・倉敷より西はグロップ。北は全通。今回グロップが切られた。
経営協議会で論議、担当常務は事実を知らないようだった。
全通に一方向的に変わったことについては、グロップはクレームが多い。辞めた人は、濱さんが対応。
- ・秋闘に向けて議論を始める。
- ・春闘合意書賃金以外の5点について見てください。なければ合意する。あれば月曜日、火曜日の内に。水曜日に合意書に印鑑を押す。
- ・妹尾の仲間づくりで辞めた3名。親切にしてもらったが、続けられないということで辞めた。
- ・倉敷東部 7月から移動で倉庫から移動した人が辞めた。 →アンテナを広げて教えて、慰留もする。