

## 第 11 回中央執行委員会

9 日出席状況 ○=参加、×=不参加、▽=早退、△=遅刻

2016.04.09 in オルガ

委員長	坂本	○	副委員長	松田	○	原田	○	中畑	△	上村	○	三上	○	書記長	西崎	○		
					内田	×	高木	○	山本	○	濱	×			書記次長	長尾	△	
岡山支部	藤島	×	遠藤	○	徳永	○	田口	▽	黒木	×	近藤	○	山際	×	永田	△	荒木	○
倉敷支部	難波	△	尾島	△	土井	▽	佐藤	○	備北支部	竹内	△	足立	×				大伴	○
備前支部	大橋	▽	神崎	○	川崎	○	山口	×	美作支部	草川	▽	坂手	×	中島	×			
井笠支部	大谷	△	伊藤	×	渡辺美	○	大隅	▽	アルバイト	小川	▽	渡辺陽	○					
	○=	18	△=	7	▽=	6	×	10	?=					AM	31	PM	25	/41

### 情勢

- ・ TPP 審議入り。安倍首相は「TPP 反対と言ったことはない」と言う程。憲法だけでなく公約も無視している。

### I 報告事項

#### ① この間の活動

- |  |   |
|--|---|
| <p>3/12 3.11 祈念集会／第 10 回中央執行委員会／<br/>たべてん便会議</p> <p>13 ミルエイジの会レク(15名)／国際女性デー集会</p> <p>14 3.13 重税反対統一行動／3 月度 DC 協議会<br/>／社保適学学習会(井原セ)</p> <p>15 春闘回答受取団交</p> <p>17 スト配置(回避)／全労連春闘統一行動日</p> <p>18 第 5 回アルバイト部会準備会／一般労組流通<br/>分会春闘回答受取団交</p> <p>19 3.19 戦争法廃止 6 店舗前宣伝(総がかり行動)<br/>／岡山支部イチゴ狩り(101 名)</p> <p>22 最賃引上げ宣伝行動／県パート臨時連絡会</p> <p>23 美作支部執行委員会／市民本位の市政をつく<br/>る会／3 月度 DC 懇談会</p> <p>23-24 第 484 回労連中執</p> <p>24 しゃべりカフェ(水島センター)</p> <p>24-25 第 107 回労連中央委員会</p> <p>26 第 4 回地連執行委員会／イチゴ狩り(備北支<br/>部 46 名、井笠支部 30 名)</p> | <p>27 岡山県戦争法署名活動交流会</p> <p>28 県労青年部幹事会</p> <p>29 第 2 回四役会議</p> <p>30 3 月度宅配協議会／店舗協議会／岡山支部<br/>イチゴ狩り</p> <p>31 STOP 戦争法岡山実行委員会</p> <p>4/1 消費税増税反対 3 店舗前宣伝</p> <p>2 県社保協西日本交流会／県労青年部幹事会</p> <p>2-3 労連春の組織拡大強化セミナー</p> <p>3 第 485 回労連中執／地連青年部幹事会／ア<br/>ベ政治を許さないスタンディング行動</p> <p>4 部会新人研修</p> <p>5 東岡山センター-B 長訪問</p> <p>6 春闘二次回答受取団交</p> <p>7 3 月度経営協議会／店舗会議／4 月度中央<br/>安全衛生委員会</p> <p>8 地連委託キャラバン行動(ひろしま)</p> <p>9 第 11 回中央執行委員会</p> |
|--|---|

#### ア) 上部 外部団体

- |  |  |
|--|--|
| <p>○ 生協労連<br/>労連中執 (4/3) : 生協の経営は全国的に絶好調<br/>だが春闘回答は世間一般の水準より低レベル。</p> | <p>○ 中四国地連<br/>地連執行委員会 (3/26) : 春闘の状況。<br/>地連青年部 : 交流会開催予定</p> <p>○ 県労会議 : メーカーに参加を。</p> |
|--|--|

#### イ) 労理協議会、組織内会議

- |   |   |
|---|---|
| <p>○ 宅配協議会、店舗協議会 (3/30)<br/>配送パ 3F 持ち上げ問題。事例発表会問題 : 事<br/>例発表会した人からの声。</p> <p>○ 中央労働安全衛生委員会 (4/7)<br/>車両内喫煙問題 : 宅配運営部は現状の体制で、</p> | <p>喫煙しない人の車両は全て禁煙にするルール化<br/>を統一。<br/>: 吸わない人が代配に行く場合はどうするのか。<br/>: いつからルール化するのか確認を。<br/>: 仲間作りの様に日替わり車は禁煙にすべき。</p> |
|---|---|

## ② 各分会・支部の報告

- ア分会 (3/18) : 職場訪問。4/25 交流会 会にむけ 5/11 役員会
- 青年・女性 : 新人歓迎会 5/8
- ミドルエイジの会
- 3/13 レク報告。6/25 総会予定 (オルガ)
- 岡山支部 : 3/20、30 イチゴ狩り。合わせて約 120 名参加。
- 倉敷支部 : 春のランチ会 80 名予定。支部大会にむけ 5/11 役員会
- 美作支部 : 3/23 執行委員会。4/16 苺狩り現在 39 名。5/11 執行委員会
- 備北支部 : 3/26 イチゴ狩り。店舗は別日を考えたが難しい。
- 井笠支部 : 3/26 イチゴ狩り 13 家族参加。好評。

## II. 協議事項

### 1. 組織強化・拡大

- ① 春の月間、単組の組織強化課題
  - ・ アルバイトへのお手紙配布。

### 2. 機関運営

- ① 臨時大会の開催について
  - ・ 四役会議で検討した結果、臨時大会開催の方向で進める。
  - ・ 議案別紙。ちなみに全労連は“無所属の統一候補の場合に組織的支援を行い、政党所属候補の場合の支援は組織的には行わない”という方針。生協労連は、“統一候補への支援”という表現のみ。
  - ・ 日時 : 5 月 14 日 (土) 10:00~12:30  
会場 : 国際交流センター (大会終了後、中央執行委員会)  
学習会 : 戦争法と生協運動 講師 吉永元理事長
- ② 臨時大会及び定期大会の代議員定数の確認 (別表参照)  
代議員定数 : 本大会と同等の規模で進める。12 名に 1 名、6 捨 7 入。代議員定数は 120 名、実出席で最低 40 名必要。
- ③ 16 年度の分会体制、中執体制について (別表参照)
  - ・ 基本は今年度を踏襲する。
  - ・ 世代交代の課題を除き、業態別中執の選出や体制全体のスリム化などの課題は、執行部と分会との関係や組織力量の到達点を鑑みて当分棚上げする。
  - ・ 正規中執は、退任希望の場合は 4 月中旬に申し出を。継続的に若手の後継者の追及を。

### 3. 労理課題

- ① 経営状況について (別紙)
- ② 春闘関連
  - ・ 二次回答の受け止めと妥結投票スケジュールについて  
4/12 投票用紙発送、20 日まで投票期間、21 日開票の予定。もれなく投票を。
- ③ 年間日程提案について (2017 年 1 月 4 日問題)
  - ・ 回答はまだ。大方出来上がっているそうだが、常勤の最終承認待ちだとか。
  - ・ しまねは 1 月 4 日の週を休みにしろと要求するなど岡山だけの問題ではない。
- ④ 妹尾・操南センター統合に関する二次要求書について
  - ・ 二次要求別紙。
  - ・ 退職を検討している人でも、就労時間の調整などで藤田に通勤可能となる人もいないかもしれないということで、どういう条件が整えば (送迎バスは不可などのこの間の回答の範疇以外で) 藤田に通勤可能と

なるかを理事会側で個別聞き取りを行うことになった。

: 共済の人がいるが、2人でやっていくのか

: そうだと思う。

#### ⑤ 店舗パート再雇用提案

- ・ ユニオン問題で決着つかず。労組側の主張は、「労働協約上のユニオンシヨップ条項に“雇用形態のいかんにかかわらず”とあると共に、正規再雇用者もユニオンの対象、また70歳までのヘルパーの運用もユニオン適用就労時間の場合と同様の扱いとなっているはず」というもの。
- ・ 前回質問の年休について、提案表記は「年休は持ち越し可とする。勤続年数は再雇用前の勤務期間を考慮。但し、付与日数は、再雇用後の勤務日数に基づく」とある。

#### ⑥ 正規再雇用制度に関する問題

- ・ 理事会側は、短時間パートでの再雇用という認識。再雇用制度のそもそもは、「定年延長の代わり…定年延長までの暫定措置という位置づけであり、またそういう意味での再雇用であるからにはフルタイム勤務が前提であったはず。但し、加齢に伴う体力や精神力の減退によって短時間勤務を希望する者には配慮するという中での暫定制度合意」ということを主張し、改めて協議することとなった。

#### ⑦ 新年度上期体制提案

- ・ 職場からの意見（別紙）  
: 真庭のB長の件、M君に聞き取りした。空きコマを持った担当者がいた。担当者が1人増えるのでゆとりができるのではないかと理事会。合意し問題発生時に随時考える。
- ・ 店舗では、倉北水産の人員減について…もともとパート1名欠員の状態だったところに、今回2名のパートが退職。4月より2名分の補充はされる予定だが即戦力とは見込めず、且つチーフも新任に代わる中で研修生とはいえ正規人時が減るのは厳しいと主張。理事会は、5月4週から研修生を抜く予定だが、実状を踏まえ、その時までの状況を見ながら検討したいと回答。  
: 定員の問題はこの機で決着したい。（確認）

#### ⑧ 仲間作りパートへの実態調査（別紙）

- ・ 実態調査結果（別紙）

#### ⑨ 36協定について（別紙）

- : 店舗、宅配の支援担当は本部付なので上限が現場より長い。現場に合わせるべきという意見はある。
- : イエローカードは誰が書くのか。店の部門長は店長？みんな自分で書いている。
- : 書くときまた出したのかと上司に詰められる。本人に書かせておいて叱られる現状がある。
- : 残業をさせるのは上長。労働者はさせられている。上限を超えてさせられたので書くのは事業所長だ。
- : 5回を超えた場合の協議は有名無実化か？
- : 実態はそう。

### 4. 当面の取組み

#### ① 戦争法関連（署名集約状況別紙）

- ・ 全国の労使共同の取組み進捗状況（別表参照）
- ・ 当面の取組み
  - 5/3(祝火) 憲法集会
  - 5/7(土)13:30～ 小林節 慶応大教授 講演会、制服向上委員会出演 於：シンフォニーホール

#### ② その他、当面の取組み

- ・ 最賃署名の取組み。戦争法署名と重なって大変ですが…ご協力を。
- ・ 5/6(金)18:30～ 最賃体験スタート集会（5/7～最賃体験期間）

- 5/22(日)10時～ 岡山県非正規労働者交流会
- 5/28(土)10時～ 中四国地連パート部会交流会

#### 5. その他

- 倉敷市長選への財政支援について（別紙）承認されました。
- 被災地支援の報告会の件
  - : 戦争法の質問について職員の学習の機会として5月7日の講演とか、弁護士会のこととか自主講座を組み立てる時に提案できるならして欲しい。
  - : 経協で全国の生協の動きは知らせている。継続してやりたい。
  - : 弁護士会は怪しくない。労組からも知らせて欲しい。幹事会でも確認された事項だ。
- その他
  - : 部門毎のラインがあり、農産ラインとかで各店の情報が回っていて、ハムを売るのに農産の人もやっているとラインに載っていた。チーフ会議の案内にライン作るのをスマホ持って来てとあった。それってどう？休みの日でもはいつてくるし。どうなの？
  - : オフィシャルのものはダメだろう。
  - : 実状を聞く。

Ⅲ 次回日程 第11回中執 5月14日（土）：～17：00 於：オルガ5FスカーレットAB